

Hebdomadaire de l'emploi, de la formation, de l'entreprenariat et de la mise en relation d'affaire - ISSN 2437-055X - N° 09 semaine du 3 au 9 mai au 2015 . Prix 20 DA

A L'OCCASION DU **1er MAI** LE JOURNAL DE L'EMPLOI SOUHAITE **BONNE FÊTE A TOUS LES TRAVAILLEURS**

Métier de journaliste
ACCÉLÉRER LA PROFESSIONNALISATION



Photo DR

› Lire en page 4

ACTUALITE

● **1 MAI 2015**

CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DU TRAVAIL

Le président Bouteflika partage la fête avec les travailleurs. P.3

● **Pr ABDESLAM BENZAOUI,**

DIRECTEUR DE L'ECOLE DE JOURNALISME

«Jeter des ponts avec le secteur de l'emploi». P.4

▶ **DROIT** DU TRAVAIL

PAR NASRI HAFNAOUI

DE **LA SANTÉ** AU **TRAVAIL**

"Regard externe sur la situation juridique du journaliste en tant que salarié". P. 13

▶ **MODE** D'EMPLOI - P.11

Le métier de journaliste avantages et inconvenants

▶ **PETITES** ANNONCES - P.P 5, 8, 9, 10, 12

› Demandes d'emploi › Offres d'emploi › Formation



1er Mai, Journée mondiale du travail

Message du Président Abdelaziz Bouteflika aux travailleurs algériens P4

3 mai 2015

Journée mondiale de la liberté de la presse

« Laissez le journalisme prospérer ! Vers une meilleure couverture de l'information, l'égalité des sexes et la sécurité à l'ère du numérique», est le thème choisi cette année par Organisation des nations unies pour l'éducation, la science et la culture (UNESCO), chargée de promouvoir et de protéger la liberté de la presse à travers le monde, pour célébrer la Journée mondiale de la liberté de la presse. Pour cette occasion l'UNESCO a nommé Christiane Amanpour, journaliste britannique et correspondante internationale en chef pour la CNN, ambassadrice de bonne volonté pour la liberté d'expression et la sécurité des journalistes.

En 1993, l'Assemblée générale de l'ONU a proclamé le 3 mai Journée mondiale de la liberté de la presse, qui correspond au jour de l'anniversaire de la Déclaration de Windhoek (Séminaire pour le développement d'une presse africaine indépendante organisé à Windhoek en Namibie). Depuis, cette journée symbolique est célébrée dans le monde entier.

La commémoration de la Journée mondiale de la liberté de la presse est l'occasion de rappeler, chaque année, les principes fondamentaux de la liberté de la presse, d'évaluer la liberté de la presse dans le monde mais surtout rendre hommage aux nombreux journalistes morts dans l'exercice de leur profession.



LA 6ÈME ÉDITION DU SALON D'EMPLOI DE L'ESI (S2EE)
16 MAI 2015
organisée par des étudiants pour les étudiants
A l'Ecole nationale Supérieure d'Informatique (ESI ex. INI) à Oued-Smar Alger
www.facebook.com/ETIC.Club
www.etic-club.net



Hebdomadaire d'information et d'annonces de l'emploi, de la formation, de l'entreprenariat et de la mise en relation d'affaire.

www.le journaldelemploi.dz

ISSN 2437-055X

Directrice de la publication:
CHAOUCHE LYNDA

Édité par: Eurl itech
Interac Technologie

Capital 100.000,00 DA

RC °16/00-0976533 B 08

CB BEA N°0382200137/60

Direction, Rédaction, Publicité & Abonnement

Groupe 3, Bt F. Place du 1er Mai. 16014. Alger

Tél/Fax : 021 65 14 39

E-mail : contact@lejournaldelemploi.dz

Rédactrice en chef: Nadia Kaci

PAO: A. Hadi

Impression : SIA

Diffusion : T. Draouci



journalemploidz

MAI-JUIN

الصالون الوطني للتوظيف
SALON NATIONAL DU RECRUTEMENT
" CARREFOUR DE L'EMPLOI 2015 "



Organise la 9ème édition du Salon National de l'Emploi et du Recrutement

CARREFOUR DE L'EMPLOI
A L'OFFICE RIAD EL FETH ALGER,

12 et 13 Mai 2015

Contact et réservation
MOB : 05 60 99 14 69
TÉL: 023 30 90 15 - 023 30 90 16
www.carrefour-emploi.org
contact@carrefour-emploi.org
dg@culturecom-dz.com

SALON DE L'EMPLOI
16 et 17 mai 2015
DE BOUMERDÈS
LA MAISON DE LA CULTURE
RACHID MIMOUNI
ORGANISÉ PAR
"EVENT FOR YOU"
TÉL/FAX : 024 91 48 56
MOB : 05 58 86 28 27 - 07 79 13 77 95
Email : contact@event4u-dz.com
www.event4u-dz.com

AGENDA DES SALONS
MOIS DE **MAI**
AU PALAIS DES EXPOSITIONS
PINS MARITIMES ALGER



- **BATIMATEC - Du 03 au 07 mai 2015**

18eme Edition du Salon International du Bâtiment, des Matériaux de Construction et des Travaux Publics. Organisé par : Batimatec Expo en partenariat avec la SAFEX - http://www.batimatecexpo.com

- **SITEV 2015 - Du 14 au 17 mai 2015**

Salon international du Tourisme Et Voyage
Organisé par : Office National du Tourisme(ONT)
Contact : BELMIHOUB NOUREDDINE
ONT@ONT.DZ
Tél : 00213 21 43 80 60 - Fax : 00213 21 43 80 59

- **Forumesure Alger - Du 19 au 21 mai 2015**

Salon d'exposition sur l'Instrumentation, l'Accréditation, la Mesure et la Qualité.
Organisé par : Le Comité Africain de Métrologie (CAFMET)
Contact : cafmet@ac-metrology.com
62, avenue Notre Dame du lac 49000 Angers, France
Tél : +33 (0)241 340951 - Fax : +33 (0)241 888421
http://www.forumesure.com

- **SIPSA Agro Food - Du 14 au 17 mai 2015**

Salon International de la Production Agricole et Agroalimentaire
Organisé par : EXPOVET
mail@expovet-dz.net
Route de Bouchaoui, 16040 Ouled Fayet - Alger
Tél : +213 23 28 92 09/ 10 / 11 / +213 (0) 770 31 85 89
Fax : +213 (0) 23 28 92 09

- **FIA 2015 - Du 27/05/2015 au 01/06/2015**

48ème édition Foire Internationale d'Alger FIA 2015
Organisé par : La Société Algérienne des Foires et Exportations (Safex - SPA)
contact@safex.dz
Tél : +21321210123/30 - Fax : +21321210630

SALON **TALENTS** & **EMPLOI**
11e edition
Au Palais de la culture de Kouba, à Alger
organisé par : The Graduate (agence de conseil en communication & marketing RH)
www.talents-emploi.com



MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE
UNIVERSITE D'ALGER 2
ORGANISE
LE SALON DE L'EMPLOI
A L'OCCASION DE LA
JOURNÉE DE L'ÉTUDIANT
LE 19 MAI

LE MINISTRE DE LA COMMUNICATION
organise
LE SALON DES ARTS ET DES MÉTIERS DE LA PRESSE
صالون فنون ومهن الصحافة
14 - 18 MAI MAI 2015
AU PALAIS DES EXPOSITIONS SAFEX

1er Mai — Célébration de la journée internationale du travail

Le président Bouteflika partage la fête avec les travailleurs



Photo DR

« considération » et « haute estime » aux travailleurs algériens

Le président de la République, Abdelaziz Bouteflika, a exprimé mercredi dans un message à l'occasion de la journée internationale du travail, sa "considération" et sa "haute estime" aux travailleurs algériens pour leur "dévouement", "apport" et leur "sacrifice" pour la patrie."En partageant cette fête avec vous, chaque année, j'entends vous dire la profonde foi que j'ai en votre rôle, la considération qui est mienne pour votre apport ainsi que la haute estime que j'ai pour votre dévouement envers la patrie", a écrit le Président de la République.

Abdelaziz Bouteflika a souligné "l'abnégation" et les grands "sacrifices" consentis par les travailleurs sans cesse pour servir la patrie à "chaque fois qu'il a fallu et à chaque étape cruciale".

Le Président a mis en exergue les sacrifices des travailleurs pour le recouvrement de l'indépendance du pays. "Vous n'avez pas hésité à tout sacrifier pour qu'elle (patrie) recouvre sa liberté et sa souveraineté et à vous opposer farouchement et vaillamment à ceux qui ont tenté de lui nuire et de détruire l'Etat républicain", a affirmé le chef de l'Etat dans son message.

Tout en saluant la "mobilisation" et l'"engagement" des travailleurs algériens qu'il a qualifiés respectivement d'"exemplaires" et "patriotes", dans l'effort de redressement national, M. Bouteflika les exhorte à la concrétisation des objectifs de ce redressement.

"Les travailleurs, qui sont au centre de la politique de développement, sont, plus que tout autre catégorie sociale, interpellés pour veiller à la concrétisation de ses (redressement national) objectifs".

Le président de la République a estimé que la "force de conviction" des travailleuses et travailleurs, leur "volonté inébranlable" et leur "inclination à donner sans compter" inspirent sérénité et confiance et "légitiment notre ambition d'atteindre nos objectifs de développement global".

Le chef de l'Etat a appelé les travailleurs algériens "imbus des sentiments de fidélité et de loyauté envers le pays" à "parachever sa construction par le travail dévoué et la sauvegarde de ses acquis en vous mettant au diapason des progrès enregistrés dans le monde en matière de modes d'administration et de gestion et de moyens technologiques".

En outre, le président Bouteflika a rappelé dans son message, les revalorisations des revenus. "Les rémunérations des travailleurs ont connu une nette amélioration, suite aux réévaluations successives qui ont été opérées depuis 2001, ainsi qu'à la révision de la grille des salaires et du régime indemnitaire de la fonction publique et des conventions collectives dans le secteur économique", a souligné le président de la République dans ce sens. Il a également précisé au sujet des pensions et allocations de retraites qu'elles ont connu "une évolution régulière suite aux augmentations périodiques opérées, soit dans le cadre de la loi, soit à titre exceptionnel".

APS

Le combat continu

De par le monde, le premier Mai symbolise et marque la lutte de la couche ouvrière qui a réussi à mettre un terme à l'exploitation de l'homme par l'homme et organiser son temps de travail et a amélioré ses conditions de travail. L'Algérie à l'instar du monde entier a célébré vendredi 1er mai la Fête du travail, dans un contexte particulier, marqué par les acquis des salariés obtenus grâce à de longues luttes syndicales dans les différents secteurs professionnels. De nos jours, les syndicats continuent à mener des combats afin d'éradiquer le phénomène de l'inégalité des salaires et du travail au noir. Des festivités ont été programmées partout dans le pays pour célébrer la cette journée. Le 1er mai ce cette année est fêté officiellement à El Oued (Est du pays). L'origine du 1er mai remonte à 1886, lorsque des ouvriers américains à Chicago, se sont mis en grève pour demander entre autres la réduction de leur temps de travail. L'initiative a dégénéré en affrontements et a coûté la vie à plusieurs ouvriers. Le mouvement ouvrier international a alors décidé en 1889 de faire du 1er mai une journée revendicative internationale, avec pour objets centraux la question du temps de travail et la journée de 8 heures. En souvenir de ce succès, les syndicats européens, quelques années plus tard, instituent une «journée internationale des travailleurs» ou «Fête des travailleurs». Si la journée de 8 heures a été acquise déjà au 19ème siècle ; le premier mai a continué cependant, à être la journée de revendication des travailleurs. Depuis 1941, c'est devenu un jour chômé. Il faut attendre l'année 1947, pour que ce jour férié soit chômé et payé pour l'ensemble des travailleurs du monde entier.

Festivités officielles à El-Oued

La wilaya d'El-Oued a abrité, vendredi 1er mai, les festivités officielles célébrant la journée mondiale du travail. Les festivités ont été marquées par un meeting de travailleurs à la salle omnisport "Taksebt", au chef-lieu de la wilaya, en présence du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale, Mohamed El-Ghazi, et du secrétaire général de l'Union générale des travailleurs algériens (UGTA), Abdelmadjid Sidi-Said.

Dans un message lu en son nom par son conseiller, Mohamed Benamar Zerhouni, le président de la République, Abdelaziz Bouteflika a noté qu'"en ce qui concerne l'exigence pressante liée au développement des régions des Hauts plateaux et du Sud du pays où le 1er Mai doit autant fleurir que partout ailleurs, l'UGTA peut jouer, grâce à l'esprit responsable et engagé de ses militants, un rôle déterminant dans l'accompagnement du processus engagé comportant des programmes conséquents de réalisation de projets dans tous les domaines d'activités".

De ce fait, les efforts de l'Etat pour renforcer les infrastructures et le développement humain dans tous ses aspects à travers les wilayas du Sud et des Hauts plateaux "seraient insuffisants s'ils n'étaient accompagnés d'une création de richesses et d'emplois, à la mesure des capacités que recèlent ces régions et des attentes que nourrissent notamment nos jeunes en quête de travail, de valorisation de leurs connaissances et de leurs compétences et, partant, de leur insertion sociale", a relevé le président Bouteflika.

Le président de la République, a invité, à cet effet, l'UGTA à "associer ses efforts à ceux des pouvoirs publics et de la société civile pour promouvoir, à travers les wilayas du Sud et des Hauts plateaux, le développement de tous les secteurs économiques, y compris l'agriculture et le tourisme".

Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale, Mohamed El Ghazi, avait auparavant procédé, en compagnie du SG de l'UGTA, Abdelmadjid Sidi Saïd, à l'inauguration, au chef-lieu de wilaya d'El-Oued, du Salon régional Sud-Est de la micro-entreprise, auquel ont pris part plus de cinquante exposants.

Abdelmadjid Sidi Saïd :

« Adopter le dialogue dans le règlement des questions liées au monde du travail »

Le secrétaire général de l'Union générale des travailleurs algériens (UGTA), Abdelmadjid Sidi Saïd, a mis l'accent, vendredi à El-Oued, sur l'importance du dialogue pour trouver les solutions idoines aux questions liées au monde du travail. S'exprimant lors d'un meeting de travailleurs, à l'occasion de la célébration de la Journée mondiale du travail, en présence, notamment, du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale, Mohamed El Ghazi, le SG de la centrale syndicale a appelé à «recourir à la voie du dialogue seule à même de permettre de dégager des solutions idoines aux questions liées au monde du travail».

M. Sidi Saïd a rappelé, dans ce contexte, les «importants» acquis réalisés ces dernières années en faveur des travailleurs algériens, grâce à la politique du Président de la République, Abdelaziz Bouteflika, notamment en matière d'amélioration des salaires et de la couverture sociale, «convaincu que l'essor économique passe par la prise en charge de la catégorie des travailleurs, pilier central du développement de l'économie nationale». Lors du meeting de célébration de la Journée mondiale du travail, a été honorée la famille du regretté Djillali Cherrada, ancien cadre de la centrale UGTA à El-Oued.

M. El Ghazi, Ministre du travail :

« Le nouveau projet du code du travail confortera les droits des travailleurs »

Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale, Mohamed El Ghazi a affirmé, mercredi dernier à Alger, que le nouveau projet de loi portant code du travail «confortera et consacrera les droits des travailleurs». «Le nouveau projet de loi portant code du travail vise à conforter et à consacrer les droits des travailleurs», a souligné le ministre qui était l'invité de l'émission Hiwar Essaâ de la télévision nationale, précisant que le texte se trouvait actuellement au niveau des partenaires sociaux (syndicat et patronat) pour enrichissement. «Une réunion prochaine devra regrouper des représentants du ministère du Travail et des partenaires sociaux afin d'élaborer la nouvelle mouture du projet de loi», a-t-il fait savoir. Concernant l'emploi des jeunes dans le Sud, le responsable a mis en avant l'importance de former une main-d'œuvre qui correspond aux spécificités de la région. Évoquant les mécanismes d'insertion professionnelle des personnes aux besoins spécifiques, il a révélé qu'il envisageait, avec la ministre de la Solidarité nationale, de porter de 1 à 2% le taux de cette catégorie parmi les effectifs des entreprises. Par ailleurs, et revenant sur le rôle de l'Inspection du travail pour juguler les dépassements en milieu professionnel, M. El Ghazi a rappelé que 800 inspecteurs du travail étaient déployés à travers le territoire national. Il a fait état de 76.000 procès verbaux d'infraction relevant d'entreprises publiques et privées, dont 5.057 concernant des entités étrangères pour la seule année 2014, ajoutant que les dossiers ont été soumis à la justice pour y statuer. Il a saisi l'occasion pour inciter les travailleurs non déclarés à se rapprocher des services de l'Inspection du travail les plus proches en vue de régulariser leur situation. Concernant les cas particuliers de réfugies syriens et maliens désirant se faire octroyer un permis de travail, le ministre a indiqué qu'«une réflexion était engagée au niveau du gouvernement en vue d'adopter une décision» dans le cadre de la solidarité avec ces ressortissants de pays frères.

Abrogation de l'article 87-bis

Décision d'application en août

Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale Mohamed El Ghazi a annoncé, mercredi dernier à Alger, que l'application de la décision relative à l'abrogation de l'article 87-bis du code du travail 11-90 interviendra au mois d'août prochain, au plus tard. La décision relative à l'abrogation de l'article 87-bis du code du travail (11-90) interviendra en août prochain, au plus tard, avec effet rétroactif à partir du 1er janvier 2015, a indiqué le ministre qui était l'invité de l'émission Hiwar Essaâ de la télévision nationale. Plus de 1,4 million de travailleurs de la Fonction publique et près de 2 millions de salariés du secteur économique bénéficieront de cette mesure, selon M. El Ghazi, qui a imputé le retard de la mise en œuvre de la décision à des «facteurs d'ordre technique». «Aucun salarié ne percevra désormais une rémunération inférieure au Salaire national minimum garanti (SNMG) arrêté actuellement à 18.000 DA», a-t-il dit.

1er Mai, Journée mondiale du travail

Message du Président Abdelaziz Bouteflika aux travailleurs algériens



Photo DR

" Les travailleurs ont bénéficié d'importants acquis "

Le président de la République, Abdelaziz Bouteflika, a adressé vendredi un message aux travailleurs algériens à l'occasion de la célébration de la journée mondiale du travail, dont voici le texte intégral:

"Chers frères, Chères soeurs,

A l'instar de la communauté internationale, notre pays célèbre le 1er Mai, consacré Fête du travail si pleine de symboles pour nos travailleuses et nos travailleurs qui, après avoir apporté une contribution déterminante au combat libérateur contre le colonialisme, entreprirent la reconstruction de l'économie nationale aussitôt la souveraineté nationale recouvrée.

A cette occasion, je tiens à m'incliner une nouvelle fois à la mémoire des vaillants chouhada de la liberté, militants de l'UGTA, à leur tête le Martyr Aïssat Idir, tout comme je salue avec ferveur l'héroïsme des travailleuses et travailleurs qui, dès la première année de l'indépendance, ont engagé la bataille de la reconstruction nationale dans tous les secteurs, avec des moyens dérisoires, mais avec une foi inébranlable dans l'avenir de l'Algérie.

Travailleuses, travailleurs,

Les années écoulées depuis ont été jalonnées d'importantes réalisations accomplies, grâce aux efforts de toute la collectivité nationale, et qui se sont traduites également par des avancées significatives y compris dans la promotion des droits et acquis sociaux.

Ainsi, les travailleuses et les travailleurs ont bénéficié d'importants acquis suite aux revalorisations successives de leurs salaires aussi bien dans le secteur économique que dans celui de la fonction publique. Les pensions et allocations de retraite ont également connu une évolution régulière suite aux augmentations opérées, dans le cadre de la loi ou à titre exceptionnel.

Le système national de protection sociale a été consolidé récemment par la promulgation de la nouvelle loi relative aux mutuelles sociales qui institue la retraite complémentaire au bénéfice de leurs adhérents, ce qui permettra à tout travailleur d'avoir la possibilité d'augmenter son revenu à l'âge de la retraite.

S'agissant du dialogue social, je me félicite de la constance et de la qualité de la concertation traditionnelle entre le Gouvernement et les partenaires socio-économiques qui fut couronnée, en février 2014, par la conclusion du pacte économique et social de croissance, lequel est devenu, depuis, une référence en matière de partenariat stratégique autour d'objectifs et d'actions à mener, en commun, pour assurer le développement du pays.

Je voudrais, à cette occasion, saluer chaleureusement l'UGTA, ainsi que les organisations patronales et les féliciter pour leur engagement et leur persévérance dans la consolidation de la culture du dialogue.

Je saisis également l'opportunité que m'offre la Fête du travail pour inviter tous les travailleurs et travailleuses à continuer à œuvrer à la concrétisation de ce pacte qui vise, notamment, à affermir la bonne gouvernance, à renforcer les capacités nationales de gestion du développement durable et à accélérer le processus de réformes économiques afin d'impulser le développement du pays.

A cet effet, des résolutions ont été prises et se sont traduites par la mise en place d'un cadre approprié pour le développement des investissements, l'appui à l'entreprise et l'encouragement des partenariats Public-Privé national dans différents domaines d'activités.

Travailleuses, travailleurs,

Au delà de la sphère à laquelle s'applique le pacte économique et social de croissance, tous les autres domaines d'activités ont connu également une évolution significative grâce aux efforts des travailleuses et travailleurs et aux volumes d'investissements publics importants dont ils ont bénéficié, sans discontinuer, depuis quelques années.

Dans le domaine de l'agriculture, la mise en oeuvre du plan national de développement agricole et du Plan national du développement du renouveau rural s'est traduite par une redynamisation et une diversification de la production à travers l'extension des surfaces exploitées, la mise en valeur de nouveaux espaces dans les régions des hauts plateaux et du sud du pays, et la revivification des zones rurales.

Dans le domaine de l'industrie et des services, le dispositif d'encouragement des investissements a permis d'amorcer le renouveau des filières de la sidérurgie, de la mécanique et de l'industrie agro-alimentaire d'une part, et de créer un nombre important de petites et moyennes entreprises dans les différents créneaux d'activités d'autre part, élargissant ainsi le tissu industriel national et générant de nouveaux et nombreux emplois destinés, notamment, aux jeunes.

S'agissant du développement humain, tous les indicateurs, tels que l'espérance de vie, le taux de scolarisation, le taux de raccordement des ménages aux réseaux publics de l'eau, de l'électricité et du gaz naturel, ont connu un accroissement remarquable. Les résultats obtenus permettent, ce faisant, à notre pays d'afficher de nombreuses réalisations des objectifs du millénaire en matière de développement humain, bien avant l'échéance fixée.

Travailleuses, travailleurs,

L'économie mondiale vit aujourd'hui de profondes mutations qui remettent en question les positions acquises. Mais dans le cas de l'Algérie, ces mutations peuvent, au contraire, ouvrir des perspectives de création de richesses dont l'industrie demeure, précisément, l'une des sources privilégiées. C'est le rôle qui est conféré à notre industrie nationale, qu'elle soit publique ou privée, pour donner corps à cette ambition, en valorisant les facteurs clés de succès qui résident, d'abord et avant tout, dans la stabilité du cadre juridique et institutionnel ainsi que dans la détente du climat social.

L'industrie apparaît comme un puissant vecteur de création de richesses à même d'entraîner notre économie dans son ensemble, de développer l'employabilité et de diffuser la prospérité. Dans ce sens, trois leviers seront actionnés, à savoir la diversification et le développement de la production nationale, l'encouragement de l'investissement et, enfin, l'amélioration du climat des affaires. Dans cette optique, l'impulsion de l'entreprise, placée au cœur de ces actions, bénéficie de toute notre attention.

Mais, dans le même temps, il faut que nos entreprises soient performantes, que notre système productif soit moderne et qu'il puisse intégrer l'innovation comme source principale des gains de compétitivité et d'avantages comparatifs.

Nous sommes en mesure d'enclencher ce cercle vertueux en comptant notamment sur l'engagement de nos travailleurs et de tous les partenaires socio-économiques, mais aussi en réalisant des synergies avec les centres de recherches relevant, à la fois, des entreprises et des universités.

La promotion de la production nationale ne va pas sans l'amélioration simultanée de la compétitivité et de la qualité des produits nationaux, tout en veillant à ce que le principe de la préférence nationale prévale, rigoureusement, et conformément aux lois en vigueur, notamment dans les commandes publiques.

Dans cette démarche, la priorité sera accordée aux activités de valorisation des ressources naturelles comme elle consistera aussi à encourager l'intégration et les remontées de filières.

La promotion de la production nationale nécessite également une réelle politique d'incitation et de soutien à l'innovation et à la libération des énergies.

Dans cette optique, nous nous attacherons à créer, pour notre jeunesse, les conditions et les moyens qui lui permettront de prendre des initiatives, d'entreprendre et d'être à même d'apporter sa contribution à l'édification du pays fondée sur la connaissance, la rigueur dans le travail et la création de richesses.

Travailleuses, travailleurs,

La politique que nous avons menée, avec détermination, pour lever l'hypothèque de la dette extérieure et mettre en place des mécanismes efficaces d'accumulation et de gestion des réserves de change, permet à notre pays de disposer, aujourd'hui, d'une marge de manoeuvre de nature à atténuer l'impact de la crise du marché mondial pétrolier et de la contraction de nos ressources extérieures.

Il nous faut donc garder, constamment, en ligne de mire la nécessité absolue de préserver cette latitude pour que nous puissions poursuivre, sans rupture, notre marche vers le développement de notre pays et le bien-être de notre nation.

Dans cette optique et s'agissant du monde du travail, je voudrais souligner que la Fête du 1er Mai est une occasion appropriée qui nous rappelle à nos devoirs pour lever les contraintes et défis que nous impose la conjoncture économique et sociale du pays.

A cet égard, une double exigence doit requérir, de nous tous, une attention soutenue, la première étant liée aux performances de l'appareil national de production, et la seconde au challenge lancé depuis quelques années, pour faire prospérer davantage les immenses territoires des hauts plateaux et du Sud du pays.

Pour répondre à la première exigence, il ne fait aucun doute que l'UGTA est en mesure d'apporter, en collaboration avec les institutions concernées, une contribution décisive à la préservation et à la promotion de l'outil national de production constitué à la fois par les entreprises publiques et par celles relevant du secteur privé pour créer davantage de richesses et d'emplois. L'UGTA qui milite, depuis longtemps, pour cet objectif crucial, doit continuer à s'inscrire parmi ses priorités dans la mission qu'elle s'est assignée et qu'elle remplit, avec responsabilité et engagement, grâce à sa capacité de mobilisation des travailleurs et à la grande audience dont elle peut, légitimement, se prévaloir auprès des employeurs et des pouvoirs publics. L'UGTA constitue tant avec les uns qu'avec les autres, un partenaire incontournable dans le cadre de la mise en oeuvre du pacte économique et social qui apporte une contribution indiscutable à la stabilité du monde du travail et, partant, à celle du pays.

La solution d'avenir, personne n'en disconviendra, passe incontestablement par une politique résolue visant d'une part, à concentrer nos efforts sur l'élargissement substantiel de l'offre nationale et, d'autrepart, sur une amélioration significative de la productivité du travail.

L'offre nationale s'est en effet beaucoup contractée au fil des années alors que la demande globale de tous les agents économiques et sociaux a considérablement augmenté entraînant un recours sans cesse croissant aux importations de biens et de services, de toute nature, financées grâce aux recettes d'hydrocarbures. Cette situation devra être progressivement mais rapidement redressée.

L'urgence est en effet à la reconquête du marché intérieur, ce qui constitue la meilleure voie qui puisse garantir une croissance saine et durable, et qui renforcera, sans nul doute, nos capacités à investir les marchés étrangers.

Travailleuses, travailleurs,

Sachant que l'UGTA célèbre cette année la fête du travail à El Oued, je voudrais la charger d'y porter mon salut, mon affection et mon respect à tous nos compatriotes des wilayas du Sud du pays. Tous les Algériens n'oublient pas la résistance héroïque de nos compatriotes du Sud pour faire échouer les projets visant à détacher le Sahara algérien du reste de notre patrie indivisible.

Pour avoir personnellement partagé la foi et l'héroïsme de nos compatriotes du Sud durant la lutte de libération nationale, je suis profondément convaincu que nos jeunes générations qui, à travers les wilayas du Sud du pays, ont des attentes sociales aussi légitimes que leurs frères dans le Nord du pays, sauront également opposer le même patriotisme que leurs aînés à toutes les sirènes de la division des rangs du peuple algérien pétri et uni par les souffrances de ses résistances séculaires et de sa lutte héroïque pour l'indépendance.

S'agissant de l'exigence pressante liée au développement des régions des hauts plateaux et du Sud du pays où le 1er Mai doit autant fleurir que partout ailleurs, l'UGTA peut également jouer, grâce à l'esprit responsable et engagé des ses militants, un rôle déterminant dans l'accompagnement du processus engagé comportant des programmes conséquents de réalisation de projets dans tous les domaines d'activités.

De fait, les efforts de l'Etat pour renforcer les infrastructures et le développement humain dans tous ses aspects à travers les wilayas du Sud et des Hauts Plateaux, seraient insuffisants s'ils n'étaient accompagnés d'une création de richesses et d'emplois à la mesure des capacités que recèlent ces régions et des attentes que nourrissent notamment nos jeunes en quête de travail, de valorisation de leurs connaissances et de leurs compétences et, partant, de leur insertion sociale.

J'invite donc l'UGTA à associer ses efforts à ceux des Pouvoirs Publics et de la société civile pour promouvoir, à travers les wilayas du Sud et des Hauts Plateaux, le développement de tous les secteurs économiques, y compris l'agriculture et le tourisme. Nul doute que l'UGTA saura, de concert avec le Gouvernement et les associations patronales, faire du développement accru des wilayas du Sud et des Hauts Plateaux, un des objectifs de leurs délibérations tripartites et l'une des finalités du pacte économique et social de croissance.

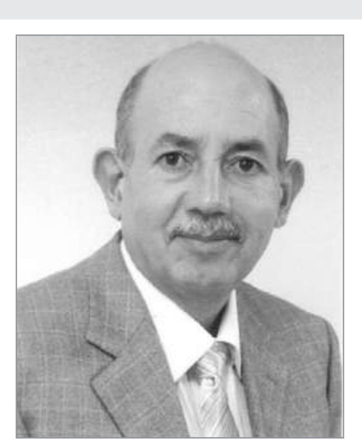
Chers frères, Chères soeurs,

Pour chacun d'entre nous, le 1er Mai rappelle, non seulement les sacrifices des travailleuses et travailleurs algériens pour l'édification d'une économie nationale indépendante et prospère, mais il réveille, en même temps, en nous, le souvenir de leur combat héroïque pour sauver l'outil de production et permettre à notre économie de résister, au côté de tous ceux qui sont restés debout, aux plus violents périls qui ont mis en danger l'Etat républicain et fait subir à toute la nation une véritable tragédie nationale.

A cette occasion, je m'incline à la mémoire des Chouhada du devoir national y compris parmi nos travailleuses et travailleurs dont Abdelhak Benhamouda reste, à jamais, l'exemple et le symbole. Cette Fête du travail m'offre enfin l'occasion d'exprimer ma considération et mon admiration à l'ensemble des travailleuses et des travailleurs algériens pour leurs efforts considérables et de réitérer mon engagement d'oeuvrer sans cesse pour l'amélioration des conditions de travail et de vie des citoyennes et des citoyens".

LA TRIBUNE DES EMPLOYEURS ET DES SALARIÉS

''Un regard externe sur la situation juridique du journaliste en tant que salarié''. (1ere partie)



Par Nasri Hafnaoui*

Sans les journalistes, les citoyens ne peuvent jouir de leur droit à l'information. Pour cette raison essentielle, nous avons jugé utile de présenter à nos lecteurs le régime juridique applicable aux journalistes à travers ''La situation juridique du journaliste en tant que salarié''. Le journaliste est intimement lié au secteur de l'information qui a fait l'objet depuis 1990 des textes législtatifs et réglementaires suivants à savoir :

**la loi n°90-07 de la relative à l'information, modifiée, (jora n°14/1990) prise sous le régime de la constitution de 1989 et abrogée par la loi n°12-05;*

**le décret exécutif n°08-140 du 10 mai 2008 fixant le régime spécifiques des relations de travail concernant les journalistes (jora n°24 du 11 mai 2008 p 11) qui a été pris en application de la loi n°90-07 précitée et l'article 4 de la loi n°90-11 du 21 avril 1990 relative aux relations de travail;*

-la loi organique n°12-05 du 12 janvier 2012 relative à l'information (jora n°02 du 15 janvier 2012 p 18) ;

-le décret exécutif n°14-151 du 30 avril 2014 fixant la composition, l'organisation et le fonctionnement de la commission chargée de délivrer la carte nationale de journaliste professionnel (jora n°27 du 10 mai 2014 p 12);

-le décret exécutif n°14-152 du 30 avril 2014 fixant les modalités d'accréditation des journalistes professionnels exerçant pour le compte d'un organe de droit étranger (jora n°27 du 10 mai 2014 p 15) ;

-Arrêté du 15 juillet 2014 portant création de la commission provisoire chargée d'identifier les journalistes professionnels (jora n°44 du 27 juillet 2104 p 28).

De la loi n°12-05 du décret exécutif n°08-140, nous examinerons les aspects suivants :

1-Définition du journaliste professionnel:

1-Art 73, L n°12-05 : « Est journaliste professionnel, au sens de la présente loi organique, toute personne qui se consacre à la recherche, la collecte, la sélection, le traitement et/ou la présentation de l'information, auprès ou pour le compte d'une publication périodique, ou d'une agence de presse, d'un service de communication audiovisuelle ou d'un moyen d'information éléctonique, et qui fait de cette activité sa profession régulière et sa principale source de revenus ».

2-Art 74, L n°12-05 : «Est également considéré comme journaliste professionnel tout correspondant permanent ayant une relation contractuelle avec un organe de presse conformément aux modalités prévues à l'article 80 ci-dessous ».

Ces deux articles appellent ensemble deux observations :

-s'agissant de l'article 76, il est question d'une relation contractuelle conformément à l'article 80 qui, comme on le verra ne parle que de contrat de travail sans pour autant préciser sans nature à savoir s'il est à durée indéterminée ou déterminée ;

-en tout état de cause, le journaliste ne peut être lié à son organe de presse employeur que par un contrat de travail écrit matérialisant la relation de travail (art 80).

2-De la nomenclature des différentes catégories de journalistes professionnels

Art 75, L n°12-05 : « Elle est déterminée par le texte portant statut des journalistes ».

Le seul texte qui traite du régime spécifique des relations de travail concernant les journalistes est le DE n°08-140 qui a été pris en application de l'article 4 de la loi n°90-11 du 21/04/1990 relative aux relations de travail.

L'article 4 de ce DE 08-140, par son article 4 :

-définit l'organe de presse ;

-les activités journalistiques ;

-le collaborateur de presse : tout agent occupant un emploi consistant à effectuer des travaux, dont la réalisation est indissociable des activités journalistiques directement liées à la rédaction».

-journaliste indépendant : journaliste agissant en tant que travailleur indépendant pour propre compte, et prêtant ses services à des organes de presse, dans les conditions définies par conventions ».

Ce décret s'applique selon son article 2 à tous les journalistes salariés permanents ou contractuels, exerçant dans les domaines de presse publics, privés ou crées par des partis politiques, aux correspondant de presse et qu'acini également aux collaborateurs de presse dont la liste est définie par convention collective.

3-De la qualité de journaliste professionnel :

*Art 5,1er tiret, DE n°08-140 : « Le journaliste a le droit à l'octroi d'une carte d'identité professionnelle au journaliste permanent dans les formes et les conditions de délivrance sont déterminées par voie réglementaire ».

*Art 76, L n°12-05 : « Elle est attestée par une carte nationale de journaliste professionnel délivrée par une commission dont la composition, l'organisation et le fonctionnement sont fixées par voie réglementaire » (cf. arrêté du 15 juillet 2014 portant création de la commission provisoire chargée d'identifier les journalistes professionnels, jora n°44 du 27 juillet 2014 p 28).

NB : La délivrance de cette carte a fait couler beaucoup d'encre comme mis en relief par la presse nationale.

3 bis-Condition d'exercice de la profession de journaliste

3.1-De la règle :

Art 7, DE n°08-140 :« Tout postulant à l'exercice d'activités journalistiques doit être titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur en rapport direct ou indirect avec la profession, ne pas avoir fait l'objet d'une condamnation définitive pour crime ou délit, jouir de ses droits civils et civiques.

3.2-De l'exception :

Toute personne justifiant la qualification en adéquation avec les activités journalistiques peut accéder à la profession de journaliste. Cette exception ne posera pas de problème pour l'organe de presse employeur puisqu'il lui est permis comme on le verra plus loin de faire subir le candidat à une période d'essai au titre du premier emploi.

NB: Les conditions d'accès à la profession de journaliste ne sont pas évoquées par la loi n°12-05

La période d'essai permet à l'employeur de savoir si le candidat à l'emploi peut exercer la profession de journaliste.

4-Des emplois de la filière « journalisme » et leur classification :

Art 8, DE n°08-140 : « Ils sont fixés par la convention collective, sous forme de nomenclature de référence ».

5-Du cumul d'emploi :

1-Article 6 du DE 08-140:« Au titre de ses obligations, le journaliste est tenu d'obtenir l'accord de son employeur avant tout engagement à collaborer, sous quelque forme que ce soit, avec un autre organe de presse ».

2-Article 77, loi n°08-140 :«Sauf autorisation de l'organisme employeur principal, il est interdit au journaliste qui exerce à titre permanent au sein de publication périodique ou moyen d'information d'effectuer tout autre travail de quelque nature que ce soit auprès d'autres publications périodiques ou de tout autre moyen d'information ou de tout autre employeur ».

L'article 77 de la loi est plus sévère que l'article 6 du décret précité puisqu'il interdit en plus de travailleur pour tout autre employeur autre que les organes de presse employeurs.

C'est dire, que le journaliste professionnelle qui travaille à quelque titre que se soit pour le compte d'un autre employeur sans avoir obtenu l'accord préalable se son employeur s'expose aux sanctions prévues dans le règlement intérieur. Se posera peut

6-De la naissance de la relation de travail

1-Article 9, DE n°08-140 : « Tout recrutement de journaliste ou de collaborateur de presse est subordonné à un contrat écrit quelque soit la nature de la relation de travail ».

2-Article 80 de la loi n°12-05 : « Toute relation de travail entre l'organisme employeur et le journaliste est soumise à un contrat de travail écrit fixant les droits et obligations de parties, conformément à la législation en vigueur ».

Si l'écrit est exigé, il ne l'est pas sous peine de nullité de la relation de travail d'où les conséquences juridiques suivantes en l'absence d'un contrat écrit :

1-le journaliste peut prouver l'existence d'une relation de travail qui le lie à un organise de presse par tout moyen de preuve (art 10, loi 90-11) ;

2-Quelle est la nature de la relation de travail en l'absence d'un contrat écrit ? Peut-on appliquer l'article 11/2 de la loi 90-11 ?

7-Obligation de respecter la loi n°04-19 :

Art 10, DE 08-140 :« Les organes de presse employeurs sont tenus de se conformer aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur relative au placement des travailleurs et au contrôle de l'emploi pour le pourvoi d'un poste vacant de journaliste ».

La loi n°12-05 ne consacre pas de telle disposition et la loi n°04-19 du 25/12/2004 relative au placement des travailleurs et au contrôle de l'emploi (jora n°83/2004) n'exclut, de son champ d'application que le recrutement au sein des institutions et administrations publiques et le recrutement des cadres dirigeant (art 4).

C'est dire que les organes de presse employeurs sont tenus de notifier à la commune ou l'organe privé agrée tout poste d'emploi vacant et qu'il souhaite pourvoir (art 18, loi 04-19) sous peine de sanction pénale (art 24, loi 04-19).

NB : La loi n°04-19 ne figure pas dans les visas de la loi n°12-05.

8-De la nature des contrats pouvant être conclu entre l'organe de presse employeur avec le journaliste candidat à l'emploi retenu

1-Art 80, L n°12-05 : « Toute relation de travail entre l'organisme employeur et le journaliste est soumise à un contrat de travail écrit fixant les droits et obligations de parties, conformément à la législation en vigueur ».

NB : Il va sans dire que le contrat ne va pas reprendre tous les droits et obligations prévues par la législation en vigueur. On pourra se contenter de fixer quelques droits et quelques obligations et renvoyer à cette législation en vigueur ».

La loi n°12-05 ne précise pas la nature des contrats de travail par lesquels la relation de travail sera matérialisée (CDD ou CDI).

2-Art 11 alinéa 1er, DE 08-140:« Nonobstant les dispositions législatives et réglementaires en vigueur, le contrat de travail est conclu pour une durée déterminée ou indéterminée à temps plein ou à temps partiel ».

Cet article précise les différents types de contrat de travail pouvant exister dans la profession.

9-Du contenu du contrat de travail

Art 11 alinéa 2 du DE 08-140 : « Le contrat de travail conclu entre l'organe de presse et le journaliste ou le collaborateur de presse doit notamment contenir :

-la nature de la relation de travail ; (c'est à dire soit CDI à plein temps ou à temps partiel ou un CDD à plein temps ou temps partiel).

-la classification professionnelle ;

-le lieu de travail ;

-les modalités de rémunération ainsi que les primes et indemnités auxquelles il ouvre droit ».

NB : 1-Le terme ''notamment" consacré par cet article signifie que les éléments du contrat sont cités à titre illustratif et non à titre limitatif.

2-Le temps de travail à temps partiel est régi par le décret exécutif n°97-473 du 08/12/1997 (jora n°82/1997).

3- La loi n°90-11 ne définit pas le contrat de travail de façon expresse (art 2) et ne précise pas quels sont les mentions ou critère de ce contrat.

10-Cas ouvrant droit au CDD

Art 12, DE n°08-140 : « L'organe de presse peut recourir au contrat de travail à durée déterminée à savoir :

1-missions et travaux de presses effectués à plein temps ou à temps partiel par un journaliste ou un collaborateur de presse, sur la base d'une période contractuelle dont la durée est fixée d'un commun accord ;

2-travaux journalistiques réalisés par un journaliste, sur la base d'un période contractuelle préalablement définie en vue de l'accomplissement de missions de presse ou de travaux ponctuels, à caractère continu ou discontinu renouvelable ou non.

NB :On notera que les dispositions de l'article 12 de la loi 90-11 relatifs aux cas ouvrant droit à l'employeur de recourir au contrat de travail ne sont pas applicables aux organes de presse employeurs. En effet, dans les deux cas de figure prévus à l'article 12 du DE 08-140, la durée du contrat de travail devant régir la relation entre les deux parties contractantes (organe de presse et journaliste) est arrêtée d'un commun accord.

11-De la révision du contrat de travail à durée indéterminée :

Art 13, DE n°08-140 : « Nonobstant les dispositions prévues par la législation et la réglementaire en vigueur, le contrat de travail indéterminée peut être révisé, notamment dans les cas suivants, selon l'accord des parties :

-octroi d'avantages autres que ceux mentionnés dans le contrat ou octroyé dans le cadre de la convention collective ;

-soit réviser le contrat comme stipulé ;

-soit appliquer directement les dispositions introduites dans la convention collective ;

-travaux journalistiques réalisés à domicile ;

-utilisation par le journaliste de ses propres moyens ;

-autorisation en vue d'une collaboration dans un autre organe de presse.

NB : Rappelons de la loi 90-11 :

-son article 62 :« Le contrat de travail est modifiée lorsque la loi, la réglementation, les conventions ou accords collectifs énoncent des règles plus favorables aux travailleurs que celle qui y sont stipulées ».

-son article 63 : « Sous réserve des dispositions de la présente loi, les clauses et la mesure du contrat de travail peuvent être modifiées par la volonté commune du travailleur et de l'employeur ».

12-De la période d'essai :

12.1-Période d'essai au titre du premier emploi :

Art 14, DE 08-140 : « Le recrutement d'un journaliste par un organe de presse, au titre d'un premier emploi, est soumis à une période d'essai dont la durée est précisée dans le contrat de travail ».

NB : Cet article 14 appelle les observations suivantes :

1-L'expression ''au titre du premier emploi'' signifie à notre avis le recrutement par l'organe de presse du journaliste pour la première fois. Cela nous rappelle l'article 18 de la loi 90-11 aux termes duquel : « Le travailleur nouvellement recruté est soumis à une période d'essai (….). La Cour suprême, se basant sur les dispositions de cet article 18 a décidé que : « Il est interdit à l'employeur de faire subir un seconde période d'essai à son ancien salarié s'il est recruté dans le même poste de travail qu'il avait occupé antérieurement ».Elle a également décidé qu'il est interdit aux juges du fond d'exiger de l'employeur de leur justifier l'échec de la période d'essai car il est seul habilité à apprécier les qualifications du travailleur en période d'essai.

NB : Ceci mis en relief, nous n'estimons que ces principes retenus par la Cour suprême s'appliquent aux organes de presse employeurs.

12.2- Droits pendant la période d'essai

Art 15, DE n°08-140 : Durant cette période, le journaliste bénéficie des mêmes droits que le journaliste permanent'' (art 15, DE 08-140).

12.3-Obligations du journaliste pendant la période d'essai

Art 16, DE n° 08-140 : « le journaliste est tenu de respecter les obligations contractuelles, le règlement intérieur de l'organe de presse et l'éthique professionnelle.

12.4-Sort du journaliste si la période d'essai est positive

Art 17 du DE 08-140 : « A l'issue la période visée à l'article 14 ci-dessus et dans le cas ou l'essai est concluant, le journaliste est confirmé dans son emploi et l'organe de presse employeur lui délivre une attestation en vue du dépôt du dossier pour l'obtention de la carte d'identité professionnelle prévue à l'article 5 du présent décret ».

12.5-Sort du journaliste si la période d'essai est négative :

Ni le DE n°08-140 ni la loi n°12-05 n'évoque ce cas de figure. Devant ce vide, on appliquera l'article 20 de la loi 90-11 aux termes duquel : « Pendant la période d'essai, l'une ou l'autre des parties peut résilier le contrat de travail sans indemnité ni préavis ».

13-De la durée du travail :

Art 18, DE n°08-140 : « Nonobstant les dispositions prévues par la législation et la réglementation en vigueur, la répartition de la durée du travail tient compte des spécificités.

La durée légale du travail est définie par l'ordonnance n°97-03 du 11 janvier 1997 (jora n°3/1997). D'une durée de quarante (40) heures hebdomadaire, la durée légale du travail peut être répartie au moins sur cinq (5) jours (art 2).

(La suite dans le prochain numéro)

**** N. H. Formateur et consultant en droit du travail. Diplômé d'Etudes Approfondies en Droit Social, Université de Strasbourg III France.***

OFFRES DE **FORMATION**





■ LE CNEPD (centre national de l'enseignement professionnel à distance) vous propose des formations diplômantes qualifiantes répondant au marché de l'emploi, et d'autres services au profit des entreprises en quête de formation dans le cadre de la formation continue. Site web : www.cnepd.org. jabousouad@yahoo.fr. Tél: 05 50 55 52 39

■ Enseignant retraité donne des cours dans le domaine de courte durée théorique dédouanement et enlèvements. Mail: mahmoud.makhlaf@hotmail.com. Tél: 07 74 23 33 35

■ Centre d'enseignement divers El ghazali, Formation en langues, informatique, psycho télé conseiller, programme audio-video, de l'école à Adrar.
cf.elghazali@gmail.com
Tél: 06 63 75 46 56
049 90 26 11

■ Vous voulez apprendre une langue étrangère ? Vous avez un souci avec votre ordinateur qui vous sert d'outil de travail ? Vous n'êtes pas informaticien vous voulez absolument programmer une gestion et l'informatiser Nous avons les solutions à vos problèmes, une formation adaptée à vos besoins et aux besoins de votre équipe.
Tél: 0550 96 61 19 - 05 60 03 65 85 - 05 60 00 79 64
agacademy@aga-dz.com-
Cité Baha M' hammed Bab ezzouar .

FORMATION POUR **LES** PROFESSIONNELS **DE LA COIFFURE**

WORK **SHOP 18 & 19 MAI**

Info ligne : 0560 906 930

FORMATION MANAGEMENT ET MARKETING **100%** PRATIQUE

- ESHRA- Ecole Supérieure d'Hôtellerie et de Restauration d'ALGER
  Route Nationale 11, 16202 Ain Benian-ALGER
  Tél : 023 39 75 00 - E-mail : info@eshra.dz - Site web : www.eshra.dz
  Facebook: www.facebook.com/eshra.edu
- IRFFI - Institut de Recherche et de Formation en Finance Islamique.
  Résidence Triangle BT C la Bridja-Staoueli, 16062. Alger
  Tél /Fax : 023 22 00 32 /36 & 02322 02 30 - GSM : 0661 90 09 20 / 06 61 90 08 23 - E-mail : dg@irffi-dz.com - Site web : www.irffi-dz.com
- ECOLE NORAMENS - Ecole de formation en comptabilité.
  04, Rue Hassiba Ben Bouali Rouiba, Alger
  E-mail : ecolenoramens@gmail.com
  Tél : 05 50 07 31 89 / 023 85 41 57
- IMS - Ecole d'informatique et de Management
  31. Bd AMIROUCHE, Alger Centre
  Tél : 021 63 45 08 / 05 61 37 12 91
- EFTG- École de formation Marketing.
  Lotissement Zouaoui, Cité Ain Allah, Delly Brahim, Alger
  Tél : 021 91.02.16 / 91.02.18 - Fax : 021 91.02.73
  E-mail : info@eftg-dz.com - Site web : http://www.eftg-dz.com
- CESI ALGERIE- École supérieure d'informatique
  60, Rue Kadous Tixeraine Birkhadem, 16330, Alger
  Tél/Fax : 021 40 55 00 / 021 40 55 11
  E-mail : nbenbey@cesi-algerie.com - Site web : www.cesi-algerie.com
- IN-TUITION- Ecole de Langues
  Lot, Zergoug, Villa 12. Saïd Hamdine. Hydra. Alger
  Tél : 021 54 65 66 / 67 - Mob : 05 50 96 40 06
  E-mail : hayet.mosli@in-tuition.dz
- ROYAL SCHOOL- Ecole Supérieure de Langues Informatique, QHSE et Gestion
  N° 174 Bt 7A cité Rabia Tahar, Bab Ezzouar, Alger
  Tél/ Fax : 021 24 08 82 - Mob : 05 55 02 91 90
  E-mail : royalschoolfr@yahoo.fr - Site web : royalschool.dz
- ADT- Société de Service en Ingénierie Informatique
  Résidence El Moustakbal N° 272 - Delly Ibrahim Alger
  Tél : 021 91 91 17 - Fax : 021 91 77 56 - Mob: 06 61 59 42 28
  E-mail : amirouche.belkhiri@adt-it.net - Site web : www.adt-it.net

FORMATION PHOTOSHOP
DÉBUTANT



Objectifs de la formation

Acquérir les bases essentielles de Photoshop pour redimensionner, recadrer, retoucher les couleurs et les imperfections de vos photos.

Maîtriser les principaux détourages d'images

Préparer vos visuels pour l'impression ou pour le Web.

INSCRIPTIONS OUVERTES

SESSION DU 08-05-2015

(Max de 5 personnes)

Pour plus d'informations, vous pouvez nous contacter on est à votre disposition:

Email: mediterranean.school@gmail.com

Téléphone: 71 845 202 -29 76 29 29

OFFRES **D'EMPLOI**

ENTREPRISE, PARTICULIER, ARTISAN, ORGANISATION, ADMINISTRATION, ORGANISME DE RECRUTEMENT

cet éspace est le votre...

Trouvez rapidement les meilleurs profils du marché.



Vous pouvez passer vos annonces:

- par internet : contact@lejournaldelemploi.dz
- par fax 021 65 14 39
- par téléphone au 05 59 30 46 32

**Les annonces d'offe d'emploi doivent contenir le Nom de l'employeur, le titre du poste, lieux de travail, coordonnées de contact (Tel, Fax, Mail). Toute annonce non conforme à ces conditions ne sera pas publiée .*

■ Sarl Artabon cherche un infographiste qualifié dans le domaine de création de maquette d'emballage.
Lieu de travail Rouiba - Alger.
Mail: contact@artabon.com
Tél : 05 61 65 55 66

■ SARL BOISFER offre un poste de travail pour ouvrier ou ébéniste, salaire selon compétence, déclaration CNAS. Possibilité d'hébergement. Tél: 05 58 39 28 44

■ Entreprise de nettoyage cherche, agent de nettoyage spécialité nettoyage en hauteur, salaire très intéressant.
Mail: globalnetdz@gmail.com
Tél: 05 59 23 59 64 / 35

■ Société privée cherche des agents commerciaux (point de ventes mobiles) pour la commercialisation de système antivol pour voiture. Mail: zudjiga@yahoo.fr

■ Société basée à Alger, cherche deux employés dans le domaine de la fabrication meubles frigorifique.
Tél : 023 35 00 93

■ Un cabinet médical à la recherche d'une assistante maîtrisant la langue française (niveau BAC ou BEM).
Tél : 07 71 15 33 73

■ Biscuiterie à Bir Mourad Raïs cherche une ouvrièr à mi-temps.
Tél : 05 41 92 33 65

■ Une entreprise privée cherche une informaticienne et un comptable.
Tél : 05 54 96 94 06

■ GBE-EVENTS Cherche candidate pour le poste de journaliste en communication événementielle en Tunisie ou en Algérie. Tél : 00 216 20 60 29 85 / 00 213 660 310 900.
contact@global-bien-etre-events.com

■ Agence Lalla Baya Tourisme Et Voyage, Bologhine Alger, cherche un infographe et agent commercial, envoyer le cv par mail : belahcene.reda@yahoo.fr

■ "Forever living products" RECRUTE peut importe votre niveau scolaire ou votre âge (étudiant, fonctionnaire ou chômeur). Vous avez le sens de la responsabilité et le sens de la communication, vous êtes rigoureux, persévérant et travailleur "F.L.P" a besoin de vous. Vous pouvez vous inscrire sur ce site gratuitement et sans engagement.
http://www.eaglevisionteam.flp.com

■ SNC Louli et cie Télécom, cherche un technicien en réseaux de télécommunication à Tizi Ouzou. Mail: loulitelecom@yahoo.fr. Tél: 06 61 77 54 86

■ MONATRONIC société de télésurveillance basée à Annaba, cherche pour son bureau de liaison à Alger, une représentante commerciale dynamique, à partir de 28 ans, apte au déplacement et grande capacité de négociation. Maîtrisant l'outil informatique et possédant un permis de conduire. Tél: 05 60 90 15 65

■ École de formation Horizon cherche des professeurs en informatique et langues étrangères (Français, Anglais et Espagnol). Contactez nous au 05 60 05 69 38 ou 021 79 44 38. Adresse: 14 rue Djamel Eddine El Afghani, Air de France BOUZAREAH.

■ SARL GHAZAL cherche un technicien en maintenance auto, TS en informatique de gestion.
Mail: ghazal-dz@hotmail.com.
Tél: 023 32 02 75

■ Recherche une assistante dentaire bilingue habitant à Chéraga.
Tél: 05 50 70 08 43

■ Comptable principal chez Ford cherche des comptables.
Tél: 05 40 84 66 54 Adresse: Rue BAHA M'hamed B.P 200. Bab Ezzouar.

■ Medico Maghreb à la recherche d'ingénieurs biologistes, assistants médicales, agents et techniciens de maintenance à Alger. Mail: medicomaghreb@yahoo.fr
Tél: 021 48 14 80

■ Cherche pâtissière/briochard femme, travaillant en famille à Chéraga. Mail: algediam@gmail.com. Tél: 05 54 28 17 86

■ Eurl Universal Service, cherche une secrétaire administrative et un agent commercial. Mail: lusmagical@gmail.com.
Tél: 07 70 16 31 15

■ Salon de coiffure à Hydra, cherche coiffeuse avec expérience pour gérance ou autre. Femme sérieuse. Tél: 07 71 60 18 65

■ Cherche (1) technico-commercial, responsable administratif, gestion informatique. Mail: foodalg.@gmail.com.
Tél: 05 54 67 89 28

■ Artisan tapissier décorateur d'intérieure à la recherche de travaux sur devis ou par soumission, recrute des stagiaires.
Tél: 05 57 89 57 43 - Fax 06.84 33 65

■ Représentant marketing international, cherche des gens motivés et sérieux pour un travail à temps choisi, pour assurer des revenus complémentaires. Quelque soit votre niveau d'études, ou encore votre formation, le travail est accessible à partir de chez vous (Travail à distance),il vous suffit d'avoir un ordinateur connecté à Internet. Inscription gratuite sur www.clubshop.com

■ Ecole agréé par l'État sise à Bab ezzouar, cherche des formateurs informaticiens pour assuer des cours en Management informatique, Développement , Gestion de projets, Système d'exploitation Réseaux, Cisco, Internet, Java / J2EE, Programmation (C, C++, etc.) Microsoft .NET, Base de données, XML ...
Conatct: 05 50 96 61 19 - 05 60 03 65 85 et 05 60 00 79 64.

■ Eurl Bahdj Eddine pour le transport sanitaire Boumerdès, cherche (2) chauffeurs d'ambulances, (4) aides soignants 2 hommes de 25 ans à 30 ans et 2 femmes de 23 ans à 30 ans pour une formation) Niveau 3e AS ou Bac. Dellys ou Baghlia.
Tél: 05 50 59 42 25

■ SARL SDB communication sise à Chéraga, cherche des commerciaux sur Alger. Tél & Fax : 021 38 13 00
Mail: info@sarlsdb.com

LE COIN DES BONNES AFFAIRES

■ Électricité Général vous offre ses services en installation d'électricité bâtiment, électricité industrielle, système de surveillance d'alarme et anti-gaz et anti-incendie. Tél : 05 54 25 73 08 / 05 42 22 61 20. Mail : enrg.bi@gmail.com

■ EAP plomberie: installation, réparation, plomberie, chauffage, climatisation, réseaux incendie et piscine.
Tél: 07 71 83 99 36
Mail: eapmed@hotmail.fr

■ Chauffeur possédant un fourgon offre ses services. Tél: 05 56 28 37 96

■ Boite événementielle, contactez nous pour l'organisation de vos évènements.
Mail: Achraf.aouadi@hotmail.com.
Tél: 05 56 71 51 79

■ Confiez votre site web à des professionnels (devis gratuit site statique et dynamique). webmaster@netalgérie.com.
Tél: 021 65 14 39

■ Entreprise de nettoyage et d'entretien. offre ses services. Adresse: Lot N°06, local N°07 Baba Ali.

■ Cabinet comptabilité et de CAC, offre ses services. BP: 282 Hydra. Mail: hacmy.mahtout@yahoo.fr.
Tél: 07 96 08 18 70

■ Chercheur en histoire, patrimoine, tourisme et environnement offre ses services. Tél: 07 93 65 62 54
Mail: Kadi-mustapha@hotmail.com

■ Agence Inoop de création web, réseaux, logiciels mobile, marketing et communication, print et identité visuelle à El Biar. Mail: Bellabiod_43@hotmail.com.
Tél: 05 50 64 40 42 / 06 59 14 77 55

■ Services en 2D et 3D plans en sous-traitance pour les bureaux d'études et société dans le domaine de l'architecture. Médéa.
Mail: badr177@yahoo.fr.
Tél: 05 41 66 64 14

■ Système de surveillance, d'alarme, anti-incendie, anti-gaz, électricité BT, électricité industrielle, vidéo-phone, interphone, rideaux électrique.
Mail: enrg.bi@gmail.com
Tél: 05 54 25 73 08

■ Restaurant mobile à la recherche d'un partenariat contactez:
Mbenrabia1@hotmail.fr
Tél: 05 55 77 35 61

■ Vous souhaitez créer votre site web! Nous nous ferons une joie de le réaliser pour vous: www.fousol.com
www.facebook.com/fousolweb

■ Propriété machines pour ménuiserie cherche associé possédant local commercial. Alger et environs. Contactez moi par mail: akram_karobi@hotmail.com

■ J'ai créé une société de développement web en plein développement. Je cherche un partenaire avec apport financier. Étudies toute proposition!
cadnyl@yahoo.fr

■ Entreprise de construction étrangère cherche une entreprise de construction algérienne pour une partenariat.
poushonj@hotmail.com

■ ELECPIN société d'électricité, peinture et solaire qui à Dakar (Sénégal) cherche partenaires en Algérie. Mail: elecpin2014@gmail.com Tél: +221 776492921/+221 775254488

■ Vous cherchez un transport de marchandise couverte par l'assurance appelez le numéro: 05 60 04 14 00

■ Conduits Inox cheminée simple et double parois isolé. Fumisterie à prix imbattables. Livraison gratuite
www.tracheminee.com

MIRA CARDS **EDITION**

SOCIÉTÉ PRIVÉE INSTALLÉE À BABA-HASSEN (ALGER)

RECRUTE (H/F)

✓ UN INFOGRAPHISTE,

✓ INGÉNIEUR INFORMATICIEN (DÉVELOPPEUR),

✓ UN COMMERCIAL
- NIVEAU TECHNICIEN
- POSSÉDANT VÉHICULE
- MAÎTRISANT LES LANGUES
- BON NEGOCIATIEUR.

www.mira-cardsedition.com

MAIL: I.HOCINE@MIRA-CARDSEDITION.COM

TÉL: 021 35 19 22 / 07 93 18 37 71 / 05 60 93 18 37

Métier de journaliste

Accélérer la professionnalisation



L'histoire de la presse nationale a connu des phases successives très importantes avec d'abord la période post indépendance ou les médias appartenaient à l'Etat, vient ensuite en 1989, une véritable orientation démocratique avec la fin du monopole de l'Etat sur les médias écrits et l'avènement du nouvel ordre médiatique en Algérie.

Présentée comme étant l'une des plus libres du monde arabe, elle est souvent saluée à raison de son courage durant la décennie noire. En dépit de certaines contraintes, elle jouit d'un ton relativement libre, comparativement à beaucoup de pays de la région. La diversité des titres, pour autant qu'elle reflète une richesse n'est pas exempte de lacunes. En effet, le problème aujourd'hui ce n'est pas tant la presse que la qualité de la formation des journalistes. Celle-ci laisse à désirer notamment en matière d'éthique et de déontologie. es pouvoirs publics ont pris conscience de l'importance de la formation continue des journalistes dans la perspective du projet de professionnalisation de la presse écrite et audiovisuelle que le ministère de la Communication envisage de concrétiser. Il a dans ce contexte entamé depuis février 2015 un cycle de conférences et de formation au profit des chargés de la communication des ministères et des journalistes. "La diffamation de certains journaux relève beaucoup plus d'un manque de professionnalisme des journalistes que d'une volonté malsaine", avait estimé le ministre de la Communication Hamid Grine. Pour Hamid Grine, le problème de la presse c'est d'être éthique ou non éthique. "La priorité c'est de professionnaliser la presse audiovisuelle et la presse privée", avait-il affirmé. Il a relevé que le problème d'éthique ne se pose pas dans la presse publique, qui ne "diffame pas", mais "se situe dans certains organes de la presse privée qui demande à être professionnaliser". Outre la formation, la professionnalisation de la presse passe aussi par la mise en place des différents organismes prévus par la loi pour réglementer le secteur. Depuis deux ans, le secteur s'est complété avec la nouvelle loi organique sur l'information et celle sur l'audiovisuel, une nouveauté dans le paysage médiatique du pays et de la politique d'ouverture prônée par les pouvoirs publics. La nouvelle loi porte notamment sur la fin du monopole étatique sur l'audiovisuel et abolit la peine d'emprisonnement pour les journalistes pour leurs articles jugés "diffamatoires". Ainsi le pouvoir a répondu aux attentes de la corporation qui a toujours revendiqué l'ouverture de l'audiovisuel et la dépénalisation du délit de presse.

Dans un de ses messages à l'occasion de la journée mondiale de la presse, le président de la République Abdelaziz Bouteflika, a resitué l'enjeu et indiqué que "la presse et les médias sont désormais de par l'importance de leur rôle reconnus comme un espace indispensables au débat public qui permet à l'opinion publique de faire entendre sa voix". Et de poursuivre : "Je ne ménagerai aucun effort pour consolider et étendre la liberté d'expression de sorte à lui ouvrir davantage l'espace non seulement dans le domaines des libertés publiques mais également dans le développement humains". Autre chantier lancé par le Ministère, le statut particulier du journaliste promulgué en 2008 et révisé dernièrement, nécessaire pour apporter plus de protection à la corporation confrontée à la précarité au niveau des médias privés.

Le foisonnement des titres de la presse écrite et des chaines de télévisions (privées), exige un "ménage" à l'intérieur de cette grande maison ou le journaliste est parfois le "grand oublié". L'amélioration de son statut participe d'un impératif notamment dans la presse privée qui rechigne à appliquer la convention collective décidée par le ministère de la Communication de concert avec les partenaires sociaux.

Le secteur veut aussi rattraper son retard en matière d'organisation du métier du journaliste. Le ministère vient de doter la corporation de la carte nationale de journaliste professionnel (CNJP). Déjà, dans les années 80, le secteur avait une longueur d'avance sur ce terrain par rapport aux pays arabes, les journalistes algériens disposaient de carte de presse. Avec l'instauration de la carte nationale de journaliste , le pouvoir veut accélérer l'organisation de la profession. La délivrance de la CNJP, va contribuer largement dans l'organisation de la profession. Le ministre Grine, l'a qualifiée de "grand pas" pour l'organisation du métier de journaliste. Pour le ministre, la CNJP, donnera le droit à un accès aux sources d'information et surtout permettra une meilleure visibilité pour distinguer "celui qui est journaliste de celui qui ne l'est pas".

M.Z

Pr Abdeslam BENZAOUI, directeur de l'ENSJSI

«Jeter des ponts avec le secteur de l'emploi»

Le Professeur Abdeslam BENZAOUI, directeur de l'Ecole nationale supérieure de journalisme et des sciences de l'information (ENSJSI) d'Alger, se livre aujourd'hui dans une interview au Journal de l'emploi sur la formation aux métiers de journalisme. A la tête de l'école de Journalisme, depuis octobre 2013, Benzaoui a bâti toute sa stratégie sur « l'innovation » des disciplines. « Plongeons » dans une école originale avec son directeur général.



Entretien réalisé par Lynda Chaouche

L'école nationale supérieure de journalisme et des sciences de l'information (ENSJSI), a été ouverte en 2009, pouvez-vous nous présenter les spécificités de votre école ? Et quel est l'objectif d'une telle initiative ?

L'école a était créée dans le cadre de la politique de création de Grandes Ecoles dans notre pays. La finalité des Grandes Ecoles, qui existent dans tous les pays du monde, est d'apporter un plus pour former une élite. Face à la massification des études, l'université a beaucoup formé (formation bonne ou moins bonne, mais qui a donné des cadres à ce pays), et vu l'évolution économique du pays, il était nécessaire de former une élite (des personnes plus spécialisées). Le principe c'est de former un petit nombre mais beaucoup plus performant. Bien préparé surtout sur le plan pratique pour la vie active, tout en dispensant une formation de qualité au niveau académique et de la recherche, c'est ça le principe des Grandes Ecoles. L'école de journalisme qui est apparue dans le cadre de cette politique a une mission très simple, celle de former une élite mais surtout les journalistes spécialisés et d'être diapason de ce qui se fait un peu partout dans le monde et de répondre aux besoins de notre environnement économique. Ce qu'on reproche à l'école algérienne c'est de former un nombre important de personnes sur le plan théorique de donner une formation générale qui ne prépare pas l'étudiant à aller dans le monde du travail. Le premier objectif de l'école est donc, de préparer des journalistes opérationnels producteurs de connaissance, pour atteindre le professionnalisme. L'innovation pour moi, serait de faire une formation académique pour avoir des chercheurs bien formés c'est pour ça que nous sommes en train d'encourager les doctorants et leur assurer des bourses de courtes durées à l'étranger pour avoir un levier de chercheurs mais aussi préparer ceux qui préfèrent aller vers le monde du travail, un étudiant en audiovisuel doit impérativement manipuler le matériel. On est d'accord que l'université nous a bien formés, on connaît bien les théories de l'information mais on a peur face à la caméra et donc il faut être sur les deux, on veut innover justement à ce niveau-là pour la formation d'une élite. Pour accéder à l'école il faut passer un concours très difficile d'accès avec une présélection selon des critères, un test écrit et oral devant un jury, on va être plus sélectif et intransigeant dans le futur, mais à charge pour nous de donner une formation de qualité il faut que les étudiants aussi trouvent les conditions favorables pour aller plus loin. Il suffit juste de voir ce qui se fait ailleurs, comment évolue la formation aux USA et en France les adapter à notre contexte et être à l'écoute de notre environnement.

Y aurait-il des nouveautés pédagogiques, ou l'ouverture de nouvelles formations dans un futur proche ?

Depuis la rentrée 2009-2010 nous avons introduit le journalisme spécialisé au sein de l'école et donc nous avons créé les spécialités (journalisme économique, socio-culturel, scientifique…), après 6ans d'existence nous nous sommes rendus compte qu'il y a d'autres spécialités qui sont très importantes mais qui ne sont pas prises en charge par l'école, c'est pour ça que nous avons décidé d'introduire à partir de la rentrée prochaine de nouvelles filières. Dans le département sciences de l'information et de la communication, une nouvelle filière « géopolitique des médias » sera enseignée, vu l'importance et les enjeux des médias sur la scène internationale, c'est l'une des nouveautés de la rentrée prochaine, il y aussi a une autre filière qui est la communication institutionnelle à laquelle il faut donner beaucoup d'importance. Nous allons intégrer aussi au département journalisme, la filière « Journalisme pratique » pour former des professionnels de la presse écrite pour être opérationnels sur le marché du travail après obtention de leur diplôme. Nous sommes en train de mettre en place un studio, au sein de l'école, pour former les journalistes aux pratiques audio-visuelles et les nouveaux médias (communication numérique et journalisme web). Cette année nous avons eu la première promo de doctorants et le concours pour la prochaine promo est prévu pour le 28 septembre. Nous avons signé une convention cadre avec l'université Alsace Lorraine (France) pour un co-encadrement de nos doctorants.

Alors justement, l'une des principales préoccupations des étudiants est les débouchés professionnels. Vos diplômés s'insèrent-ils rapidement et facilement dans le milieu professionnel ? Quelles sont les stratégies de l'école en matière de rapprochement avec les entreprises ?

Pour que les étudiants diplômés en master II ou en doctorat, trouvent des facilités à l'emploi il faudrait jeter des ponts avec le secteur de l'emploi, les entreprises médiatiques, les éditeurs de la presse écrite et audiovisuelle et les cellules de communication des entreprises. Faire appel à tous ces acteurs pour connaître les besoins réeles du marché en matière d'emploi, et trouver de nouvelles manières d'avancer, il faut arriver à ça. Notre stratégie est d'entamer un débat avec ces partenaires et pourquoi ne pas leur proposer nos meilleurs candidats et essayer de les rapprocher de ces entreprises. Il y a un nouveau marché à développer c'est le journalisme web, à partir de l'année prochaine, on souhaite intégrer un master professionnel pour le journalisme électronique et pour cela il nous faut le soutien de certaines entreprises spécialisées, il y a toute une stratégie à mettre en place pour aller vers l'entreprise.

Quelles sont les clés pour façonner un bon Journaliste ?

Un journaliste doit être curieux, avoir une culture générale, il doit être à jour par apport à tout ce qui se passe dans son pays et dans le monde et lire énormément il faut aussi qu'il soit actif et fonceur. Dans nos formations on veut intéresser les futurs journalistes à tous les champs disciplinaires. Un journaliste doit aller sur le terrain pour trouver l'information parce que l'information ce n'est pas un règlement de compte, ni la diffamation mais ce qui intéresse le citoyen. Les réseaux sociaux jouent un rôle, maîtriser les nouvelles technologies, qui ne sont pas tout à fait nouvelles puisque c'est une évolution normale de la technologie, internet est en train de bouleverser la vie des gens, aujourd'hui on ne peut pas faire de la formation traditionnelle, moi je rêve un jour de rentrer dans une salle et de voir mes étudiants travailler avec des laptops. C'est ça les clés de la réussite, une dernière clé c'est de suivre ce qui se fait ailleurs et l'adapter à notre société. On n'est pas encore arrivés au niveau de professionnalisme dans ce pays, on est encore au stade de l'apprentissage et cela dure depuis les années 90. L'ouverture médiatique a permis l'émergence d'une multitude de journaux, certains ont disparu face aux difficultés économiques mais aussi parce qu'ils n'ont pas su répondre aux attentes des citoyens. Aujourd'hui aussi on assiste au même scénario avec l'ouverture de champ audiovisuel. Plusieurs chaînes de télévision ont vu le jour, mais ce sont les médias les plus professionnels qui vont rester.

Quels sont les avantages et les inconvénients du métier de journaliste en Algérie?

Le journalisme n'est pas un métier comme les autres. Un journaliste est avant tout faiseur d'opinion, qui contribue à façonner l'opinion publique, c'est une tâche très difficile c'est pour cela qu'il doit avoir de l'éthique, il doit être intègre et surtout un exemple et ne pas être à la merci du pouvoir de l'argent ni de certains groupes d'intérêt. Malheureusement c'est l'un des grands dangers qui menacent la profession. L'accès à l'information est très difficile, c'est là où réside la difficulté du métier, l'information est souvent dissimulée, parfois elle est brûlante, est-ce qu'il faut la donner ou non, on peut être manipulé sans s'en rendre compte par certains groupes d'intérêts, si on ne connaît pas ces difficultés ce n'est pas la peine de faire ce métier. Pour ce qui est des avantages, le journaliste est quelqu'un de connu, il est sous les feux de la rampe. Un journaliste est comme l'homme public, il n'a pas le droit à l'erreur ! Pour ce qui est du plan réglementaire je ne suis pas partisan de beaucoup de textes, on à ce qu'il faut, la constitution, le code pénal, la loi sur l'information… ce qui manque c'est les règles de déontologie qui ne peuvent être mises en place que par les journalistes eux-mêmes. Malheureusement nos journalistes sont dispersés ! Ils doivent s'organiser en force pour assurer les libertés par apport aux pouvoirs publics mais en même temps se surveiller entre confrères et protéger la profession.

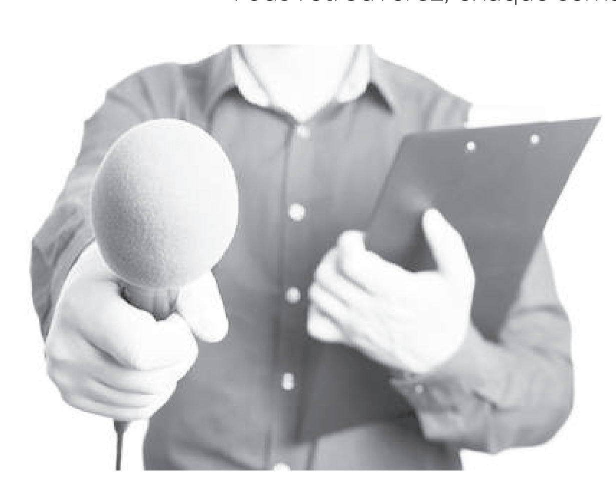
Quel message souhaiteriez-vous faire passer à vos futurs étudiants, ou à des étudiants qui espèreraient rejoindre l'école?

La motivation est fondamentale dans ce métier très exigeant, la qualité des formations dépend de la motivation des étudiants, si l'étudiant vient pour avoir un diplôme on va dans la médiocrité et si les futurs journalistes revendiquent une formation de qualité on est obligé de leur donner le meilleur. Je dis à tous les « grains de journalistes » et ceux qui aiment ce métier n'hésitez pas rejoignez.

L.C

JOURNALISTE : AVANTAGES ET INCONVÉNIENTS!

Vous retrouverez, chaque semaine, dans notre rubrique « Mode d'emploi » des conseils et des informations pratiques.



LE MÉTIER DE JOURNALISTE

Le travail du journaliste consiste essentiellement à recueillir des informations sur un événement d'actualité ou sur un sujet spécifique en s'appuyant sur différentes sources, ainsi qu'à écrire des articles ou à publier des reportages (écrits, audio, photo ou vidéo) dans un journal ou un magazine, dans une émission de radio ou de télévision, sur Internet ou dans d'autres médias de masse, en respectant une la déontologie du journalisme.

DIFFÉRENTS TYPES DE JOURNALISTES

On parle de rédacteur pour le journaliste qui rédige des articles de presse, de reporter lorsqu'il rapporte des faits dans l'objectif d'informer le public, de chroniqueur ou de critique lorsque ses articles sont spécialisés dans un domaine spécifique, d'éditorialiste ou de billettiste s'il doit mettre en avant son opinion ou celle de sa rédaction, etc. Quand le journaliste effectue une enquête plus approfondie sur un sujet donné, on utilise aussi le terme journaliste d'investigation.

COMMENT RÉDIGER UN ARTICLE PARFAIT?

- Bien vérifier que votre premier paragraphe répond aux questions de référence, Qui ? Quoi ? Où ? Quand ? Pourquoi ?.

- Soignez la première phrase de l'article appelée «Angle d'attaque». C'est l'entrée dans votre article, c'est une invitation à poursuivre la lecture car il faut absolument éveiller la curiosité.

- Soignez le titre de l'article : c'est un des premiers niveaux de lecture avec le chapeau et l'illustration. Il est conseillé de le rédiger en tout dernier. Votre titre peut-être informatif : il répond à la question « Quoi ? » ou bien aux questions Qui ? Quoi ? Un bon titre est souvent un titre court. Votre titre peut-être « incitatif», c'est-à-dire qu'il ne donne pas directement d'information sur le contenu de l'article, il sous-entend ce contenu par des mots clés, mystères, des jeux de mots, des associations de mots, des adjectifs, une citation d'un protagoniste de l'article… Soyez créatif !

- Utilisez un vocabulaire simple mais riche : évitez l'utilisation répétée des verbes pauvres comme faire, avoir, mettre… Évitez les redondances (répéter plusieurs fois le même mot, adjectif, verbe…). Evitez les phrases trop longues en gardant à l'esprit que la phrase la plus simple se compose d'un sujet, d'un verbe et d'un complément.

- Enfin soignez votre dernière phrase appelée « la chute » car c'est elle qui laissera le lecteur sur une impression générale (bonne, mauvaise, en réflexion…) de votre article.

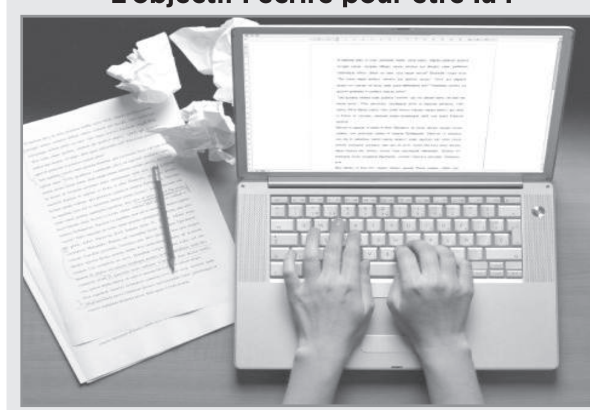
EMPLOI ATTITUDE

Qualités requises

Etre un bon journaliste nécessite une culture générale dans de nombreux domaines. Il faut savoir rester curieux, s'informer et être aisé dans l'expression écrite ou orale, mais aussi un bon esprit de synthèse, une excellente connaissance de sa langue maternelle, une rapidité de compréhension. Etre ambitieux, créatif, avoir un bon contact et savoir écouter distinguent les bons journalistes.

QUELQUES CONSEILS

L'objectif : écrire pour être lu !



Pour optimiser la rédaction de votre article, des paragraphes simples, des phrases courtes, une mise en page claire sont autant d'éléments nécessaires pour faciliter la lecture.

- Utilisez votre style personnel pour la rédaction de votre contenu.
- Evitez les termes trop techniques, un sujet trop conceptuel.
- Privilégiez des paragraphes courts.
- Illustrer l'article avec des photos qui parlent

AVANTAGES ET INCONVÉNIENTS DU MÉTIER ?

Le journaliste doit pouvoir aller sur le terrain et interroger tous les acteurs de l'évènement pour relater la vérité. Ce n'est pas toujours possible à cause des coûts que cela peut engendrer, aussi il doit disposer de contacts fiables pour avoir l'information nécessaire. Le monde du journalisme est très étendu et ouvert aux différents types de personnage (politicien, star, sportif, …), à de nombreuses relations et diverses activités, qui permet de se mettre en contact direct avec ses hautes personnalités et célébrités. Il faut donc avoir un esprit ouvert et un comportement très communicatif.

Le journaliste voyage beaucoup. Il est très bien reçu par ses interlocuteurs car on sait pertinemment qu'un article déplacé ou une mauvaise information peut bien nuire toute une carrière. C'est un métier qui exige une disponibilité quasi-totale, ainsi qu'un esprit réactif et adaptable : il peut lui arriver d'interrompre à n'importe quel moment son travail pour se consacrer à un événement inattendu.



SALAIRE DES JOURNALISTE ?

Salaire selon l'emploi et l'ancienneté.



Le statut professionnel des journalistes se distingue entre le pigiste (indépendant, payé à l'article) et le salarié d'un organe de presse. Après plusieurs années d'expérience, un journaliste peut occuper des postes de responsabilité au sein d'une rédaction ; le poste ultime étant celui du rédacteur en chef. Les salaires des journalistes démarrent à partir de 45.000 DA mois pour les débutants, les rémunérations peuvent atteindre 150.000 DA.

UN MÉTIER DANGEREUX?

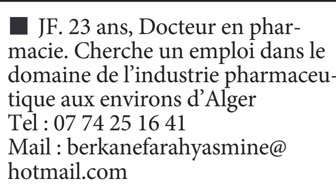


Oui, les journalistes peuvent se retrouver confrontés à des situations délicates, voire dangereuses.

Le journaliste est un métier très exposé aux risques Pendant la collecte des informations, il y a un certain risque. Dans les émeutes, les guerres ou d'autres situations délicates, les journalistes travaillent dans des conditions pas très favorables où règne l'insécurité. En plus d'évoluer dans un milieu extrêmement concurrentiel, le journaliste doit savoir travailler dans le stress et dans l'urgence, car il doit achever chaque jour des articles qui ne sont plus d'actualité le jour suivant.



Le terme journaliste s'applique à plusieurs postes au sein d'une rédaction, ainsi le documentaliste, l'éditeur, le rédacteur en chef et le correcteur sont considérés comme des journalistes, car ils sont les maillons de la chaîne qui vont rapporter l'information



live.fr. Tél : 05 57 42 26 10

■ J.H. Diplôme MBA -IBW-MARK-SFO-CR. Cherche emploi comme responsable commercial. Mail : mhdsalmi@yahoo.com. Tél : 05 50 65 65 46 / 021 75 41 96

■ J.H. Ingénieur en mécanique option énergie, 5 ans d'expérience, cherche emploi dans le domaine dans une société nationale ou multinational. Tél : 06 61 70 39 82

■ J.H. 32 ans. Ingénieur d'affaires, diplôme délivré par le ESGCI de paris, cherche emploi. Mail: zerrouk.meraga@gmail.com. Tél : 06 68 16 01 88

■ J.H. 31 ans. Ingénieur d'état option mécanique navale. 9 ans d'expérience en tant que officier de la marine marchande. Cherche emploi en industrie pétrolière. Mail : star29@outlook.fr. Tél : 06 61 55 83 42

■ J.H. diplôme en D.E.U.A commerce international. Cherche un poste comme commercial. Mail : bejaouinabil@gmail.com. Tél : 05 55 35 16 68

■ J.F. 24 ans. Master 2 en instrumentation électronique, cherche emploi. Mail : allamnesrine768@yahoo.fr. Tél : 06 69 20 51 44

■ JF. 37 ans. Diplôme en droit et Capa. Expérience comme assistante juridique. Cherche emploi. Tél : 05 58 97 25 20. Mail : haddad_warda@yahoo.fr

■ J.H. 33 ans. Master en génie civil ayant une expérience comme conducteur de travaux dans une entreprise. Mail : sof.benz@yahoo.fr Tél: 05 40 32 91 20

■ JH. 24 ans. Technicien supérieur, conducteur de travaux bâtiment avec 3 ans d'expérience recherche poste comme conducteur de travaux. Mail : mergui.abdelhadi3@gmail.com Tél : 05 57 71 53 32

■ JF. 25 ans. Docteur vétérinaire ayant 02 ans d'expérience .Cherche un emploi dans le domaine aux environs d'Alger. Tél : 05 60 22 05 21

■ JF. 32 ans. Ingénieur en chimie 6 ans d'expérience dans un centre de recherche, cherche emploi dans le domaine aux environs d'Alger Mail : amel_indistie@yahoo.fr Tél : 05 55 67 10 00

■ JH. 42 ans. Superviseur, cherche emploi dans le domaine. MaiI doriaschiraz@gmail.com Tél : 05 61 60 06 53

■ JH. 30 ans. Licence en science commerciale maîtrise l'outil informatique. Cherche emploi dans le domaine. Tél: 0550 07 43 60 Mail : fatah30@gmail.com

■ JH. 27 ans. Architecte diplômé de l'EPAU. Cherche un emploi dans le domaine. Mail : rivoumi@gmail.com Tél: 05 56 87 87 76

■ JH. 24 ans. TS en ressource humaine, 03 d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Mail: chettouh.nadjib@outlook.fr Tél: 05 55 32 38 00

■ JF. 26 ans. Master en management, coordinatrice import/export souhaite travailler comme logistique commercial à Alger ou environs. Tél : 05 52 44 85 46

■ JF. Technicien supérieur en techniques audiovisuelles. A la recherche d'un poste de travail comme technicien en image, son et montage vidéo. Mail: mehidi.sihem@outlook.com Tél : 07 98 41 53 51

■ JH. 31 ans. Ingénieur en informatique, cherche emploi dans le domaine. Mail : laddada.imad@gmail.com. Tél : 05 51 88 11 29

■ JH. Licence en sciences de gestion et TS marketing, cherche un emploi aux environs d'Alger Mail: mechrimoh@outlook.com Tél: 07 76 85 03 74

■ JF. Licenciée en anglais, un an d'expérience comme enseignante. Cherche un emploi dans le domaine. Tél : 05 41 43 82 46 Mail : dali.a@hotmail.com

■ JF. 23 ans, Docteur en pharmacie. Cherche un emploi dans le domaine de l'industrie pharmaceutique Tél: 05 54 75 33 02 Mail : sarra.bouaddis@hotmail.fr

■ JF. 23 ans, Docteur en pharmacie. Cherche un emploi dans le domaine de l'industrie pharmaceutique aux environs d'Alger Tel : 07 74 25 16 41 Mail : berkanefarahyasmine@hotmail.com

■ JF. 29 ans, ingénieur en informatique, expérience 4 ans, mail zanoubia22@hotmail.fr. Tél: 06 70 04 05 18

■ J.H. 22 ans. Technicien en installation et réparation froid et climatisation, 2ans d'expérience dans une société d'installation. Tél: 05 56 50 99 38

■ J.F. 38 ans. Licence en anglais diplôme supérieur spécialisée en informatique, expérience en traduction. Tél: 05 41 99 24 97

■ J.H. 22 ans. Agent HSE, cherche travail comme serveur ou autre. Tél: 05 56 48 31 30

■ J.F. 42 ans. Ingénieur d'état en chimie industrielle, option génie chimique. Tél: 05 58 63 18 02

■ J.H. 23 ans. Diplômé en informatique de gestion, expérience comme vendeur, gérant d'un cybercafé. Mail: deffane92@gmail.com Tél: 05 54 09 22 52

■ J.H. 31 ans. Ingénieur commercial expérience comme agent de règlement, agent de facturation, commerce et vente. Mail: ahmedroudredouane@gmail.com Tél: 05 59 66 56 93 / 06 67 11 84 84

■ J.H. 28 ans. Licencié en comptabilité, célibataire dégagé du service militaire expérience de plus de 3 ans. Je veux explorer mes capacités. Mail: Hamza.benstiti@outlook.com Tél: 05 56 23 92 56

■ J.H.18 ans. Plombier, un an d'expérience. Tél: 05 42 29 52 82

■ J.H. 25 ans. Informatique de gestion, expérience comme vendeur. Tél: 05 56 47 96 10

■ JF. 30 ans, diplômée en génie des procédés, option génie chimique, 5 ans d'expérience dans le domaine pétrolier cherche un poste de technico-commercial dans le domaine industriel ou chargé des appels d'offres et contrat. Mail: m_adjrid@yahoo.fr Tél: 07 72 99 98 54

■ JF. 25 ans, mariée, master en microbiologie, cherche un emploi. Mail: Nabila_bio@hotmail.fr Tél: 07 77 75 11 97

■ JF. 30 ans, licenciée en droit foncier, Master, Capa, 2 ans d'expérience dans l'enseignement universitaire et un an dans l'administration. Mail: acalgeria2009@gmail.com Tél: 05 51 89 82 02

■ JH. 24 ans, diplômé en littérature française cherche un emploi aux environs d'Alger. Mail: Mhamedmahboul@gmail.com. Tél: 07 77 89 30 47

■ JF. 26 ans, licenciée en sciences de gestion, option marketing, stage pratique dans une société de communication. Mail: Kibboua-soumia@gmail.com Tél: 06 96 86 47 09

■ JH. 24 ans. Master en génie chimie cherche emploi. Tél: 07 94 69 43 70 Mail: Yacinkn@gmail.com

■ Universitaire, marié avec enfants plus de 8 ans d'expérience comme responsable commercial et recouvrement. Tél: 05 59 45 69 62 Mail: Haned.mahdi@gmail.com

ANNABA

■ J.H. 28 ans. Ingénieur en informatique, célibataire, 3 ans d'expérience dans des sociétés privées. Mail: benz.yousri@gmail.com Tél: 05 51 21 17 70

ARZEW

■ J.H. 50 ans, cherche emploi comme agent de montage et d'assemblage dans les usine. Tél: 07 75 10 02 75

BATNA

■ J.H. 27 ans. Ingénieur, master en hydrocarbures option mécanique des unités pétrochimique. Cherche emploi. Tél : 07 76 19 82 06. Mail : hamza.gmpe@gmail.com

BEJAIA

■ Retraité, cherche emploi comme secrétaire, conseiller, chauffeur ou responsable de



sécurité. Tél: 05 53 80 49 08

■ J.H. 30 ans. Ingénieur en génie mécanique option énergétique. 6 mois d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 07 79 58 99 61. Mail : f.nait.1984@live.fr

BLIDA

■ J.H.26 ans. Licence en droit. Cherche emploi dans l'administration. Tél : 07 71 20 13 93. Mail : yacineoutahriyacine1989@outlook.fr

■ J.F. 26 ans. Master en aéronautique et un diplôme en anglais. Cherche emploi. Tél : 05 50 6671 67. hamidaueabdelkader@yahoo.com

■ J.H. 23 ans. Licence en TRI et formation PDH et SDH. Cherche emploi. Tél : 07 93 27 72 54. Mail : isma3iljor@hotmail.fr

■ J.H. 26 ans. Master 2 en sciences alimentaire. 2 ans d'expérience comme inspecteur d'hygiène. Cherche emploi. Tél : 05 55 66 54 47. Mail : ou-bra-10@hotmail.fr

■ J.H. 27 ans. Master en réseaux et télécommunication. Cherche poste comme informaticien. Tél : 05 55 24 53 81. Mail : salim.garoudja@gmail.com

■ J.H. 27 ans. Master en informatique. Cherche emploi. Tél : 05 60 41 20 87. Mail : khebbab.h.e@gmail.com

■ J.F. 30 ans. Licence en science juridique et administrative. Cherche emploi comme agent de bureau ou juriste. Tél : 07 80 35 72 55

■ J.H. 26 ans. Licence en finance. Cherche emploi. Tél : 05 57 82 79 78. Mail : adlen43@hotmail.fr

■ J.H. 26 ans. Licence en finance Cherche emploi. Tél : 05 58 63 62 58

■ J.F. Licence en droit. Cherche emploi. Tél : 05 51 81 63 45

■ J.H. Licence en sciences de gestion option comptabilité. 7 ans d'expérience. Tél : 05 55 18 41 27. Mail : sahel0620@yahoo.fr

■ JH. 26 ans architecte, expérience dans le suivi de chantier, cherche un travail dans une entreprise privée. Mail: Mezili_nassim@hotmail.com. Tél: 06 61 89 15 61

■ J.F. 32 ans ingénieur en biologie contrôle qualité, plus de 6ans d'expérience cherche emploi dans le domaine. Mail: b.djeida@yahoo.fr. Tél: 06 63 84 52 46

■ J.H. 24 ans, licence en anglais, avec expérience, cherche un poste de travail comme commercial ou administratif. Mail: merabiahichem@gmail.com. Tél: 06 65 41 18 55

■ J.H. Master 2 en architecture en application des énergies renouvelable dans l'habitat. Mail: Kebbal_amine@hotmail.com. Tél: 07 73 59 68 47

■ J.H. 24 ans, un master 2 dans l'application des énergies renouvelable dans l'habitat et une licence en mécanique option énergétique. Mail: Oussama.benteflifa@hotmail.fr. Tél: 05 54 22 21 09 / 05 61 66 18 80

■ Infirmier diplôme d'état, cherche emploi dans une société national ou étrangère. Tél : 06 69 09 99 52

BOUMERDES

■ JH. 28 ans, licence en droit TS GRH et Capa avec 3 ans d'expérience. Mail: Blhameur@yahoo.com.

Tél: 05 55 29 20 98

■ JH. Diplôme en droit cherche un poste comme juriste ou administrateur dans une société étatique, privée ou étrangère. Mail: amine.allili@outlook.com. Tél: 06 98 31 25 76

■ J.H. 24 ans. Ingénieur en travaux publics option routes et ouvrages d'arts. Cherche emploi. Tél : 05 56 20 78 58

■ J.H. 23 ans. Licence en mathématique et l'informatique. Cherche emploi. Tél : 06 69 15 96 58. Mail : nabilmaddi@gmail.com

■ J.H. Licence en droit. Officier de la protection civile. 14 ans au sein de la protection civile. Cherche emploi. Tél : 05 6 07 30 93

■ J.H. 30 ans. Master en sciences politiques spécialité développement des ressources humaines. Ayant de l'expérience. Cherche emploi. Tél : 07 71 85 64 49. Mail : kader.nourddine35@yahoo.fr

■ J.H. 26 ans. Licence en finance et banque. Tél : 07 74 47 73 24. Mail : walidtouati@live.fr

■ J.F. 25 ans. Licence en informatique de gestion et un master en management des entreprises. Cherche emploi. Tél : 05 40 33 13 11

■ J.H. 28 ans. Licence en science commercial option marketing. Ayant de l'expérience cherche emploi. Tél : 07 72 83 24 05

BISKRA

■ JH. 25 ans, DES (bac+5) télécommunication, 2 ans d'expérience comme informaticien, maîtrise très bien l'anglais, l'arabe et le français, cherche emploi comme ingénieur en télécommunication, superviseur. Tél: 07 72 14 03 05 merzouguikamel8@gmail.com

BOUIRA

■ J.F. 26 ans. Licence en anglais et formation journalisme. Cherche poste a dzair news ou autre. Tél : 07 96 64 79 15

BORDJ BOUARIRIDJ

J.H de 39 ans. Cherche un travail comme agent de sécurité. Tél: 035 74 14 08

CONSTANTINE:

■ J.H. 25 ans cherche emploi comme superviseurs HSE. benelmouffokrafik@hotmail.fr. Tél: 05 61 78 45 81

■ J.H. 25 ans. TS en Marketing cherche emploi dans une société étatique. Tél: 031 80 17 73 / 07 95 18 97 99

GHARDAIA

■ J.H. 24 ans. Master en télécommunication. Cherche emploi. Tél : 06 68 25 69 66. Mail : abdelmadjid00@gmail.com

■ JH. 26 ans, ingénieur hygiène et sécurité industrielle, cherche emploi comme superviseur HSE coordinateur. Mail: Mounir.bab@gmail.com Tél: 06 66 90 58 58

MEDEA

■ J.H. Licence en sciences de l'information et la communication spécialité communication et relation publics. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 07 97 39 37 37. Mail : bkt-riadh@hotmail.fr

■ J.H. 22 ans. Licence e informatique. 1 ans d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 53 83 82 74. Mail : hilel-kerma@msn.com

M'Sila

■ J.H. 32 ans. Cherche emploi comme agent de sécurité. μ Boussaada. Tél: 07 75 13 72 91

SKIKDA

■ J.H. 29 ans, ingénieur en électro mécanique, cherche emploi. Mail: Hossam-laouar@hotmail.fr. Tél: 07 74 90 45 90

TELEMCEN

■ J.H. 29 ans. Licence en anthropologie (sociale et culture), 4 ans d'expérience avec l'ANEM, cherche emploi comme agent de bureau ou autre. Tél: 06 70 05 32 56

SKIKDA

■ J.H. 26 ans. HSE commerce. Cherche emploi. Tél : 05 52 88 44 40. Mail : zico-89@hotmail.fr

TIARET

■ J.H. 27 ans. DES en biologie. 3 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 07 76 98 78 22. Mail : d.ridha@yahoo.fr

TIPAZA

■ J.H. 21 ans. Étudiant en 2ème année universitaire. Excellent niveau en français, Maitrisant l'anglais et arabe. Expérience comme vendeur et réceptionniste. Mail: abchanassim@outlook.fr Tél: 05 61 74 9003

■ J.F. 25 ans. Master en génie électronique et informatique industriels option système embarqué. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 64 51 40 79. Mail : nawel.taghirint@gmail.com

■ J.F. 26 ans. Master en gestion économique. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 57 38 04 26. Mail : berard_fr2003@yahoo.fr

■ J.H. 33 ans. Licence en anglais. Cherche poste comme traducteur ou poste administrative. Tél : 05 52 24 54 95

■ J.F. 24 ans. Bachelor assurances, licence en anglais. Cherche emploi. Tél : 07 80 38 00 32. Mail : lina9019@hotmail.com

■ J.H. 24 ans. Master 2 en génie électronique et informatique industriel option système embarqué. Cherche poste dans le domaine. Tél : 05 60 04 25 85. Mail : kaidiftiddein@gmail.com

■ JH. 30 ans, ingénieur électromécanique, diplôme de qualification ELT industrielle, stage pratique en énergie renouvelable. Mail: culture84@hotmail.fr Tél: 07 76 09 40 50 / 06 72 66 67 21

■ JH. 34 ans, licencié en commercial marketing, cherche emploi. Mail: Youcefdzdz2006@yahoo.fr Tél: 06 62 25 17 36

■ JF de 34 ans, licence en droit et Capa, TS en environnement, attestation en informatique, ISOU 14001, HSE. Mail: souzilah@gmail.com Tél: 06 64 54 24 43

TIZI-OUZOU

■ J.H. 24 ans. Diplôme en construction mécanique et formation en marketing. Cherche emploi. Tél : 06 98 32 00 63

■ J.F. 27 ans. Licence en anglais. Cherche emploi dans l'administration ou l'enseignement. Tél : 05 60 42 39 73 / 07 63 01 81 41

■ J.H. 23 ans. Diplôme en gestion d'entreprise. Ayant de l'expérience. Cherche emploi dans une banque ou délégué pharmaceutique. Tél : 05 50 95 68 94. Mail : t_massissilia@hotmail.fr

■ J.F. 26 ans. Ingénieur en sciences agronomique et un master en science alimentaires. Cherche emploi. Tél : 05 61 74 21 34. Mail : akahlouche@yahoo.fr

■ J.F. Licence en gestion option management. 2 ans et demi d'expérience. Cherche emploi. Tél : 07 73 59 63 22

OUARGLA

■ J.H. 30 ans. TS en maintenance et DUEA en droit des affaires. 3 ans d'expérience. Tél : 06 66 50 36 33

1 500 anciens détenus bénéficient de micro crédits

Quelque 1 500 anciens détenus ont bénéficié de micro crédits pour la réalisation de projets dans le cadre de l'Agence nationale de gestion du micro crédit (ANGEM) durant les sept dernières années, a affirmé lundi dernier le chargé de la communication et de la coopération au niveau de l'Agence, Mourad Abbad en marge de la 6e édition du Salon national des produits de la main d'œuvre carcérale à Alger. La contribution de l'ANGEM à la réinsertion professionnelle et sociale des détenus impliquait également leur accompagnement durant les étapes de création de la micro entreprise et de commercialisation des produits. L'opération d'accompagnement et d'orientation débutaient avant la libération des détenus afin de les préparer à investir le monde du travail, selon la même source. De son côté, le directeur général de l'Administration pénitentiaire et de réinsertion, Mokhtar Felioune, a indiqué que cette manifestation était un "couronnement du partenariat avec les instituts de formation professionnelle qui ont permis aux détenus d'acquérir une expérience professionnelle dans divers domaines et, pour preuve, a-t-il dit, les différents produits artisanals, industriels et alimentaires présentés à cette occasion".

Top 500 des entreprises africaines: Sonatrach indétrônable



Sonatrach est toujours au premier rang des 500 plus grandes entreprises du continent africain avec 67,8 milliards de dollars de revenus en 2013, selon le classement publié par le magazine Jeune Afrique. Cevital, Cosider et d'autres groupes nationaux ont toujours eu une place de choix dans ce palmarès. Cette année le hors-série annuel du magazine inclut pour la première fois le groupe familial algérien Condor dans son classement et s'intéresse à l'évolution de l'homme d'affaires algérien Abdelmadjid Kerrar, fondateur du premier laboratoire pharmaceutique privé au Maghreb. Selon Jeune Afrique, l'Algérie compte 29 entreprises dans le palmarès, soit 12,5% du total, derrière l'Afrique du Sud qui compte 160 entreprises parmi les 500, représentant 49% des revenus totaux cumulés. Le Maroc compte 71 entreprises avec 9,1% du total alors que l'Egypte en totalise 39 avec 6,2%, suivie du Nigeria (25 entreprises, 6,8%) et de la Côte d'Ivoire (29 entreprises, 2,1%). Selon le classement, le secteur pétrolier reste dominant avec 24,2% des revenus cumulés des 500 groupes, suivi des télécoms (10%), des groupes diversifiés (9,4%), des mines (8,3%), du commerce (8%) et de l'agro-industrie (7,1%).

Evolution du réseau de l'ANEM

Le réseau des Agences nationales de l'emploi (ANEM) a connu une évolution remarquable, ces dix dernières années, à la faveur du plan de déploiement destiné à décentraliser les services des agences locales et à se rapprocher des demandeurs d'emploi, a indiqué, mercredi dernier à Médéa, Kheira Fedal, directrice central à l'Agence nationale de l'emploi. Le nombre d'agences locales de l'emploi est passé de 161 structures, en 2005, à 264 agences, au début de l'année 2015, induisant un élargissement du champ de couverture des services de l'ANEM, porté à 55% du territoire national, contre à peine 13% en 2005, grâce à l'ouverture de nouvelles agences locales, a-t-elle précisé, lors d'une journée d'études sur la réalité de l'emploi dans la wilaya de Médéa et les défis futurs. Le plan de renforcement du réseau des structures de l'ANEM a permis d'arriver à une moyenne d'une "agence pour quatre communes", a-t-elle ajouté, estimant que les efforts déployés par la direction générale s'est traduite, en outre, par l'augmentation de son personnel. L'effectif opérationnel, à travers le réseau d'agence de l'ANEM, est estimé actuellement à 5.000 cadres et agents, alors qu'il englobait, en 2005, un effectif d'à peine 800 employés, a-t-elle encore indiqué.

Santé et sécurité au travail : Près de 10.000 infractions en 2014



L'inspection du travail a enregistré près de 10.000 infractions liées au non-respect des conditions de sécurité au travail, durant l'année 2014 en Algérie, a indiqué mardi dernier le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale, Mohamed El Ghazi. "L'inspection du travail, qui veille à l'application de la législation du travail, a établi 9.484 procès-verbaux d'infractions en 2014 en matière de non-respect des conditions de travail", a précisé le ministre dans une allocution à l'occasion de la commémoration de la Journée mondiale de santé et la sécurité au Travail le 28 avril 2015. Dans ce contexte, M. El Ghazi a appelé les organismes employeurs à faire de la fonction prévention une "préoccupation permanente" de l'entreprise à travers ses structures internes de prévention. "La responsabilité des pouvoirs publics consiste en la mise en place et le renforcement des cadres de prévention et l'élaboration de normes de protection visant à garantir leur application à travers différents démembrements", a-t-il expliqué. Dans le même contexte, le ministre a rappelé que les partenaires économiques et sociaux et tous les acteurs impliqués dans la prévention des risques professionnels "ont l'obligation de les respecter par l'application des textes législatifs et réglementaires sur l'hygiène et la sécurité dans l'entreprise", pour diminuer les taux de fréquence et de gravité des accidents de travail et des maladies professionnelles. De son côté, le représentant du Bureau international du travail (BIT) en Algérie, Mohamed Ali Deyahi, a salué les efforts consentis par l'Algérie pour le renforcement de la médecine du travail pour la protection de la santé des travailleurs. Par ailleurs, M. Deyahi a fait savoir que les dernières statistiques ont démontré que plus de 2 millions de travailleurs dans le monde décèdent chaque année à la suite d'accidents de travail ou d'une maladie professionnelle.

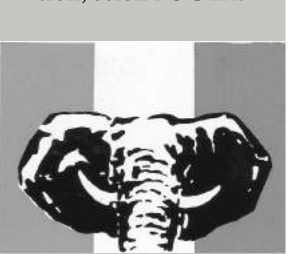
COMME CI COMME ÇA

"Consommons algérien"

L'UGTA exhibe la Symbol algérienne



L'UGTA a lancé la promotion, au siège de la Centrale syndicale, l'exposition de la Renault Symbol fabriquée en Algérie. L'initiative de promotion de la Renault Symbol tend à rejoindre la campagne «Consommons algérien». Elle bénéficiera, au même titre que tous les produits fabriqués en Algérie, du crédit à la consommation, selon l'UGTA.



L'Algérie invité d'honneur à la foire d'Abidjan

L'Algérie participe, du 28 au 10 mai, à la foire internationale d'Abidjan (Côte d'Ivoire) en qualité d'invité d'honneur, a annoncé un communiqué du ministère du Tourisme et de l'artisanat. L'Algérie est représentée par des entreprises algériennes dont l'Agence nationale de promotion du commerce extérieur (ALGEX) et la Société algérienne des foires et expositions (SAFEX) et une délégation de différents secteurs d'activité qui occupe un stand d'une superficie de 2000 m².

Création d'entreprises de prise en charge des personnes âgées



Une convention a été signée lundi dernier à Tiaret entre le ministère de la Solidarité nationale, de la Famille et de la Condition féminine et l'Agence nationale de soutien à l'emploi de jeunes (ANSEJ) portant sur la création de petites et moyennes entreprises (PME) activant dans le domaine de la prise en charge sociale des personnes âgées. Cette convention a été paraphée à l'hospice des personnes âgées de Tiaret entre la directrice générale de la famille, de la femme et de la cohésion sociale au ministère, Khadidja Laadjel et le directeur général de l'ANSEJ, Mohammed Zemali, en présence de Mounia Meslem. Cette convention, signée à l'occasion de la journée nationale des personnes âgées célébrée le 27 avril de chaque année, définit les domaines du partenariat et de coopération entre la direction générale de la famille, de la condition féminine et de la cohésion sociale et l'ANSEJ pour développer et promouvoir les œuvres sociales destinées à cette frange.

Revalorisation des retraites

à partir du 1er mai 2015



Le ministre du Travail, de l'emploi et de la sécurité sociale, Mohamed El Ghazi a annoncé mercredi dernier à Alger, une revalorisation de 5% des pensions et allocations de retraite au profit de plus de 2,2 millions de retraités. Cette nouvelle mesure prendra effet à compter du 1er mai 2015. Le ministre qui était invité à une émission à la télévision algérienne a indiqué que le coût global de cette revalorisation est estimé à 30 milliards de dinars annuellement et à la charge de l'Etat.

Promulgation

d'une loi sur la formation continue

Une nouvelle loi portant sur la formation continue au profit des travailleurs des administrations et des entreprises, sera promulguée prochainement, a annoncé mardi dernier à Oran, le ministre de la Formation et de l'Enseignement professionnels, Noureddine Bedoui, en marge de sa visite d'inspection dans la wilaya. Cette loi vise à recycler et à réhabiliter les travailleurs et fonctionnaires en les dotant de connaissances et de nouvelles techniques et permettra de leurs accorder un "congé de formation" pour une durée de 10 à 15 jours organisé par l'employeur, qui devra contribuer sur le plan financier ou matériel à la formation. Cette nouvelle loi sera prête après sa présentation aux assises nationales sur la formation et l'enseignement professionnels, pour la soumettre par la suite au parlement et la formation sera lancée à partir de l'année de formation 2015-2016, a-t-il ajouté.

DEMANDES D'EMPLOI

ALGER

■ J.H. 27 ans. Licence Anglais, 6 ans d'expérience comme enseignant dans des écoles privées. Mail: N.nassimenglish@gmail.com Tél: 05 51 47 49 12

■ J.F. diplôme de magister en chimie, cherche emploi. Tél: 07 75 96 64 82

■ J.H. 34 ans. Ingénieur en génie mécanique avec une expérience à l'étranger et en Algérie.. Mail: lyesst10@gmail.com Tél: 05 55 76 07 86

■ J.F. 25 ans. Master en langue anglaise. TS en gestion des ressources humaines, expérience dans l'enseignement de la langue anglais. Cherche un emploi dans n'importe quel domaine. Mail: amina-amina@outlook.fr

■ J.F. 27 ans. Licenciée en sciences commerciales et financières de l'École supérieure de Commerce, a travaillé comme commerciale et opératrice. Tél: 05 42 28 02 76 Mail: rimana@outlook.com

■ J.H. ingénieur en HSE, maîtrise le fançais et l'anglais. Bonne expérience dans le domaine HSE. senoucimessage21@gmail.com Tél: 06 63 16 10 73

■ J.H. 31 ans. Cherche un travail à temps partiel comme chauffeur les week-ends ou travail administratif. Mail: moh_ladi@yahoo.fr

■ J.H. TS conducteur de travaux public, cherche emploi. Mail: Btptaif@gmail.com

VOUS CHERCHEZ UN COMMERCIAL ?

Je le suis. D.E.U.A commerce international. Bonne maitrise des trois langues (Arabe, anglais et français).

bedjaouinabil@gmail.com
TÉL: 05 55 35 16 68

■ J.H 25 ans. TS en BTP (travaux bâtiment), expérience comme conducteur de travaux. 1 an et 6 mois de stage pratique au sein de l'OPGI expérience de 2 ans dans le domaine de placoplâtre, revêtement mural et plafond. Maitrise l'outil informatique, Auto-cad, Excel, Word, Powerpoint, Publisher. Tél: 07 95 71 23 39

■ J.H. 27ans. Licence Anglais et diplôme superviseur en Hygiène, Sécurité et Environnement. Tél: 07 72 84 11 19 E-mail: kai.rous@hotmail.fr

■ J.H. Licence en anglais + Master en (HSE.MRH.MBA), maîtrise bien l'outil d'informatique, expérience de 5 ans comme gérant dans un cyber, cherche emploi dans le domaine de la qualité, santé et environnement ou bien dans une société étrangère. Tél: 06 62 44 73 60 - Email: mezhafid@gmail.com

■ J.H. 32 ans. Licence en comptabilité. Ayant de l'expérience. Cherche poste comme gestionnaire de stock. Mail : ahmed_lynx@hotmail.fr Tél : 05 50 56 33 55.

■ J.H. 38 ans. Cherche emploi dans le tourisme dans une agence de voyage comme guide accompagnateur. Tél : 05 56 50 20 62. Mail : ahcene.nn.77@gmail.com

■ J.F. 33 ans. Licence en anglais et DUEA en informatique de gestion. 3 ans d'expérience. Cherche poste comme assistante interprète. Tél : 05 52 91 74 14. Mail : samkaci05@gmail.com

■ J.F. 28 ans. Licence en droit administratif. 5 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 07 90 46 54 26.

■ J.F. 28 ans. Licence en comptabilité et gestion. 1 an d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 52 50 30 81

■ J.H. 31 ans. Technicien supérieure en gestion de ressources humaines. 18 mois d'expérience. Cherche emploi. Tél : 06 61 29 26 50

■ J.H. 33 ans. Diplôme en CMP. 4 ans d'expérience. Tél : 05 51 77 65 07. Mail : sahil.toufik@gmail.com

■ J.H. 23 ans. Master en analyse et contrôle. Cherche emploi. Tél : 05 55 28 00 02 - 07 97 40 02 19 Mail : lotfi-16-bn@hotmail.fr

■ J.H. 22 ans. Technicien supérieur en commerce international. 6 mois d'expérience. Tél : 05 60 21 08 23 Mail : oussamayahouni@hotmail.fr

■ J.F. 22 ans. Bac+1 et TS en commerce international. Cherche emploi. Tél : 05 58 24 14 91

■ J.F. 41 ans. CED bureautique. Cherche emploi comme agent de bureau. Tél : 05 52 08 02 45

■ J.H. 21 ans. CAP en froid et climatisation. Tél : 05 58 59 59 09

■ J.H. 45 ans. Cherche emploi comme chauffeur transport public. 14 ans d'expérience. Tél : 05 50 95 37 81

■ J.F. 43 ans. Master en génie des procédés industriels. Ayant de l'expérience. Cherche emploi. Tél : 07 92 19 97 62. Mail : goumrard@yahoo.fr

■ J.H. 30 ans. Licence en journalisme. 5 ans d'expérience. Cherche poste comme administrateur. Tél : 05 51 40 84 21

■ J.H. 29 ans. Master en français et une licence en sociologie. 1 an d'expérience. Tél : 05 54 09 67 13. Mail : tadisseo2@hotmail.fr

■ J.H. 27 ans. 9e année moyenne. Cherche emploi. Tél : 05 61 54 65 48

■ J.H. 40 ans. Réparateur. 8 ans d'expérience. Cherche emploi comme réparateurs ou chauffeur. Tél : 05 57 87 73 18

■ J.H. 24 ans. Licence en génie électrique. Cherche emploi. Tél : 07 94 47 69 04. Mail : sebaabdelbasset@gmail.com

■ J.F. 29 ans. Licence en comptabilité. 4 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 06 61 45 71 14. Mail : khoumeri.abdelwahab@yahoo.fr

■ J.H. 30 ans. Licence en droit, Capa et TS en marketing. 3 ans d'expérience. Tél : 07 92 63 34 87

■ J.F. 24 ans. Licence en science juridique et administrative, Capa et attestation en informatique. Cherche emploi. Tél : 07 97 54 97 41. Mail : radhia-sedrat@hotmail.com

■ J.F. Licence en sciences de l'information et communication. Cherche emploi dans le domaine ou comme assistante. Tél : 05 61 87 20 47. Mail : bou05ba@hotmail.com

■ J.H. 24 ans. Licence en sciences de l'information et de la formation. 1 an d'expérience. Tél : 05 59 12 44 82. Mail : sicini-abennour@outlook.fr

■ J.F. Licence en anglais et BTS en commerce international. 1 an d'expérience. Cherche emploi dans le domaine ou autre. Tél : 05 41 43 82 46. Mail : dali.a@outlook.com

■ J.F. 26 ans. Licence en commerce international. Ayant de l'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 58 54 99 89

■ J.H. 29 ans. Master en eau et environnement et TS en topographie. 3 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 54 26 69 34. Mail : haned.

J.F. 28 ANS
LICENCE EN INTERPRÉTARIAT -TRADUCTION
Cherche emploi comme traductrice.
Mail: tifi-h@hotmail.com
TÉL: 05 61 10 64 32

mounir@yahoo.com

■ J.F. 29 ans. Master en génétique du développement option Physiologie, Physiopathologie et technologie de la santé. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 59 09 57 74

■ J.F. Licence en comptabilité et audit. 2 ans d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 74 61 67 09 - 05 57 70 30 77. Mail : tamara.bouhamiane@yahoo.fr

■ J.H. Chef pâtissier. 17 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 61 91 92 43

■ J.F. 38 ans. Infographiste. Cherche emploi stable dans le secteur de la production ou d'impression. Mail : licou76@gmail.com

■ J.F. 38 ans. Licenciée en droit d'affaires. Cherche emploi. Tél : 05 41 51 01 13

■ J.H. 29 ans. Licence en finance et banque. 5 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 51 72 54 99. Mail : mohamed.chichi29@gmail.com

■ J.H. 22 ans. Licence en finance. Cherche poste administratif. Tél : 05 57 10 04 48

■ J.F. 27 ans. Journaliste option audiovisuel. 6 moi d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 51 92 09 77

J.H. DIPLÔME EN MÉCANIQUE

Responsable logistique du matériel, 25 ans expérience cherche emploi à Alger, Jijel ou au Sud.

TÉL: 07 71 04 83 58 & 05 55 05 34 21

■ J.H. 24 ans. TS en hygiène et sécurité et TS en hôtellerie. 1 an d'expérience. Cherche emploi privé ou étatique. Tél : 05 50 40 50 64. Mail : med-massi@hotmail.fr

■ J.H. 28 ans. Licence en langue arabe. 1 an d'expérience comme rofesseur. Tél : 05 50 25 43 05

■ J.H. 36 ans. Ingénieur marketing. 3 ans d'expérience comme commercial. Tél : 06 98 99 43 06. Mail : saidsartouahar@gmail.com

■ J.H. 23 ans. TS en travaux publics. 30 mois d'expérience. Tél : 06 61 56 66 11

■ J.H. 31 ans. TS ressources humaines et formation technique d'expression en journalisme. Ex gestionnaire de vente. Cherche emploi. Tél : 05 52 91 25 45

■ J.F. 26 ans. TS en commerce international. 6 mois d'expérience. Tél : 07 96 77 36 75. Mail : nourasaber@live.fr

■ J.H. 25 ans. Ingénieur en agronomie spécialité technologie alimentaire. Tél : 06 69 91 95 13

■ H. 54 ans. DEUA en management, 9 ans d'expérience. Cherche emploi. Mail : nadirnamane@live.fr

■ J.F. 26 ans. TS en informatique spécialité maintenance. 6 mois d'expérience. Tél : 05 50 55 60 62

■ J.F. 23 ans. Licence en espagnol. Cherche poste de travail dans la spécialité. Tél : 05 56 67 01 10. Mail : ikenza@hotmail.fr

■ J.H. 27 ans. Master en science commerciales. 1 an d'expérience. Cherche poste comme charger d'importation. Tél : 06 64 37 52 82. Mail : samiraz-ci@gmail.com

■ J.H. 21 ans. BAC+2 en communication. 2 ans d'expérience. Tél : 05 50 41 33 00

■ J.H. 27 ans. Technicien en informatique. 1 an d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 50 9 65 02

■ J.H. 27 ans. Licence en journalisme spécialité communication. Tél : 07 92 72 95 53. Mail: neggazi.1954@gmail.com

■ J.H. 26 ans. Cherche emploi comme chauffeur poids léger. Tél : 05 52 32 36 87

■ J.F. 28 ans. Licence en interprétariat. Cherche poste comme traductrice ou un poste administratif. Tél : 05 55 72 68 32

■ J.H. 27 ans. Licence en marketing. 4 ans d'expérience. Tél : 05 53 74 13 32. Mail : mahani-1987@hotmail.com

■ J.F. 25 ans. Licence en droit et Capa. Cherche poste comme juriste. Tél : 07 77 89 99 36. Mail : nesrine.la@live.fr

■ J.H. Licence en électrochimie, formation en web développement. Cherche emploi. Tél : 05 56 55 53 57. Mail : anissou40@live.fr

■ J.F. Licence en sciences politiques. Cherche emploi. Tél : 05 76 19 54

■ H. 52 ans. Technicien supérieur en travaux publics. 7 ans d'expérience. Tél : 05 42 69 78 46

■ J.H. 31 ans. CMTC en comptabilité. Cherche poste comme vendeur ou représentant commerciale. Tél : 05 58 40 85 51. Mail : afrounelamine@yahoo.fr

■ J.H. 26 ans. Ingénieur en statistiques économie appliquée option conjoncture économique et prospective. 1 an d'expérience. Cherche emploi. Tél : 06 68 85 92 22. Mail : abdelaziz@gmail.com

■ J.H. 26 ans. Ingénieur d'affaires et TS en marketing. Expérience comme agent commercial. Tél : 05 55 98 36 08

■ J.F. Licence en sciences commerciales options finance et diplôme en anglais. Ayant de l'expérience. Cherche emploi. Tél : 07 91 03 20 75-05 56 18 69 14. Mail : imenou_minette@hotmail.fr

■ J.H. 24 ans. TS en ressources humaines. 3 ans d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 55 32 38 00. Mail : chettouh.nadjib@outlook.fr

■ J.F. 26 ans. Master en management financier. Cherche poste comme logistique commerciale. Tél : 05 52 44 85 46. Mail : managermanos@hotmail.com

■ J.F. Attestation en sciences économiques option finance et banque Cherche poste comme technicien supérieur en image ou en montage. Tél : 07 98 41 53 51

■ J.H. 31 ans. Ingénieur en informatique. Cherche emploi. Tél : 05 51 88 11 29. Mail : laddada.imad@gmail.com

■ J.F. Licence en sciences commerciales et financière option gestion. Cherche emploi. Tél : 07 71 02 52 41. Mail : rezig.fatima1991@gmail.com

■ J.F. 32 ans. Master en écologie et environnement enseigne français. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 61 42 10 38. Mail : soumia_bendaoud@yahoo.fr

■ J.H. 25 ans. Architecte. 1 an d'expérience. Tél : 5 53 14 63 23. Mail : hamouda.sidali@gmail.com

■ J.H. 24 ans. Technicien supérieur conducteur des travaux bâtiment. 3 ans d'expérience. Cherche emploi comme conducteur de travaux. Tél : 05 57 71 53 52. Mail : mergui.abdelhadi3@gmail.com

■ J.F. Docteur vétérinaire. 2 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 60 22 05 21

■ J.F. 32 ans. Ingénieur en chimie. 6 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 55 67 10 00. Mail : amel_industrie@yahoo.fr

■ J.H. 42 ans. QHSE. Cherche poste comme superviseur. Tél : 05 61 60 06 53. Mail : doriaschiraz@gmail.com

■ J.H. 30 ans. Licence en sciences commerciales maîtrise l'outil informatique. Tél : 05 50 07 43 60. Mail : fatah30@gmail.com

■ J.F. 29 ans. Ingénieur en architecture. 5 ans d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 50 13 32 86. Mail : azibebi2008@gmail.com

■ J.F. 25 ans. Licence en sociologie option organisation et travail. 2 ans d'expérience. Tél : 07 93 94 41 37. Mail : radiaikram51@gmail.com

DIPLÔME EN INFORMATIQUE
J.H. 36 ANS

Habite à Baraki, célibataire apte aux déplacements partout dans le monde. 3 ans à l'Université contenu, profil Anglais. A occupé plusieurs postes dans le secteur étatiques et dans le privé. Permis de conduire toutes catégories.
TÉL: 07 95 77 64 46

■ J.H. 26 ans. Menuisier. 5 ans d'expérience. Cherche un emploi. Tél : 06 63 49 87 13

■ J.H. 28 ans. Technicien en électricité bâtiment. Cherche emploi. Tél : 05 50 32 86 97

■ J.F. 28 ans. Ingénieur en génie chimique. Tél : 06 72 57 94 99. Mail : issebnebaina@gmail.com

■ J.H. 32 ans. Licence en sociologie option organisation et travail. 5 ans d'expérience. Tél : 05 56 73 74 64. Mail : zianesalima80@gmail.com

■ J.H. 33 ans. Plomberie sanitaire et gaz. Cherche emploi. Tél : 05 53 97 15 70

■ J.H. 31 ans. Licence en sciences de gestion option finance et un TS en marketing. 3 ans d'expérience. Tél : 07 76 85 03 74. Mail : mechratimoh@outlook.com

■ J.H. 27 ans. Licence en sciences de communication. Cherche emploi. Tél : 05 56 13 01 56. Mail : appatchi22@hotmail.com

■ J.F. 28 ans. Licence en sciences politiques et relations internationales. Cherche emploi. Tél : 07 70 74 93 36

■ J.F. 32 ans. Cherche emploi dans le domaine du journalisme. 5 ans d'expérience. Tél : 07 79 28 31 32. Mail : nabilabuda09agm@gmail.com

Les petites annonces gratuites sont réservées uniquement aux demandeurs d'emploi. Nos services se réservent le droit de ne pas publier sans préavis toute annonce non conforme.

■ J.F. 35 ans. Licence en droit+ capa. 10 ans d'expérience dans le domaine de la pharmaceutique. Cherche emploi. Tél : 05 50 63 93 55. Mail : saida_dr@yahoo.fr

■ H. 43 ans. Cherche emploi comme vendeur. Tél : 06 66 33 50 87

■ J.H. 24 ans. Master en génie civil. Actuellement conducteurs de travaux. Cherche emploi. Tél : 05 40 32 91 20. Mail : sof.benz@yahoo.fr

■ J.F. 25 ans. Licence en comptabilité. 6 mois d'expérience. Cherche poste comme comptable. Tél : 05 52 58 35 87

■ J.H. 23 ans. Licence en anglais. 6 mois d'expérience. Cherche emploi en relation directe avec la langue anglaise. Tél : 05 61 49 69 93

■ J.F. 29 ans. Licence en droit et capa. 3 ans d'expérience. Cherche poste administratif. Tél : 021 68 99 67

■ J.H. 23 ans. Master télé conseiller réseaux et multimédia. Cherche emploi dans le domaine de la télécommunication. Tél : 05 59 14 08 47. Mail : ncherifi2@gmail.com

■ J.H. 27 ans. Architecte diplômé de l'EPAU. 3 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 56 87 87 76. Mail : rivoumi@gmail.com

■ J.F. 28 ans. Ingénieur en économie pétrolière. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 97 59 10 56. Mail : nani.gouadfel@gmail.com

■ J.H. 28 ans. Licence en droit + capa. 1 an d'expérience comme juriste. Cherche emploi. Tél : 07 70 26 84 15. Mail : himbra-b8@hotmail.com

■ J.F. 37 ans. Licence en droit et Capa. Ayant de l'expérience. Cherche poste comme gestionnaire personnel. Tél : 05 58 97 25 20. Mail : haddad.warda@yahoo.fr

■ J.H. 33 ans. Ingénieur d'état en statistiques. Avec expérience. Cherche poste comme agent comptable. Tél : 05 52 15 15 86. Mail : sido.stat@gmail.com

■ J.H. 26 ans. Licence en management et marketing. Cherche emploi. Tél : 05 57 76 33 15. Mail : arrar@outlook.com

■ J.F. Master 2 finance d'entreprise. Tél : 06 97 26 78 31

■ J.H. 25 ans. Master 2 en géophysique. 2 ans d'expérience. Cherche poste comme ingénieur en géophysique. Tél : 05 61 65 79 32

■ J.H. 28 ans. Diplôme en comptabilité. Cherche emploi. Tél : 06 61 24 44 59. Mail : sidmane122@gmail.com

■ J.F. 23 ans. Génie de l'environnement. Cherche emploi. Tél : 05 58 53 59 80. Mail : zeyozohra@gmail.com

■ J.F. 26 ans. Master 2 en microbiologie et contrôle de qualité. 3 ans d'expérience. Cherche un poste comme biologiste ou contrôleur de qualité des produits. Tél : 05 51 63 35 55. Mail : bn.rachida@hotmail.com

■ J.H. 25 ans. Ingénieur d'état en électronique. Cherche emploi. Tél : 07 97 55 05 52 / 06 97 26 21 12. Mail : boukhlifa.med@gmail.com

■ J.H. Technicien supérieur en informatique. 2 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 56 90 00 88

■ J.F. Master en sciences politiques et relations internationales maîtrisant l'outil informatique. Cherche emploi dans les environs de Draria et Ain allah. Tél : 05 59 04 47 85

■ J.H. 25 ans. Master 2 en management des entreprises et licence en informatique de gestion. Cherche poste dans le management. Tél: 07 70 20 98 41

■ J.H. 25 ans. Master en électricité industrielle. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 62 92 70 74. Mail : a.hamadache@hotmail.com

■ J.H. 23 ans. Diplôme anglais. Cherche poste comme traducteur. Tél : 07 96 69 55 83. Mail : sidali.usma10@hotmail.com

■ J.F. 25 ans. Docteur en pharmacie. Cherche emploi. Mail : khellal-farah@outlook.fr

■ J.H. 25 ans. Licence en droit. Cherche emploi. Tél : 06 73 40 96 98

■ J.H. 26 ans. Cherche emploi comme superviseur. 1 an d'expérience. Tél : 05 59 28 18 62

■ J.F. 25 ans. Licence en droit, CAPA et une attestation en informatique. Cherche emploi. Tél : 05 57 76 26 34

■ J.H. 25 ans. Architecte maîtrisant l'anglais et le français. Cherche emploi. Tél : 05 50 38 36 01. Mail : benalioua.hocine@gmail.com

■ J.F. 23 ans. Diplôme en docteur de pharmacie. Cherche un emploi dans le domaine. Tél: 05 54 75 33 02. Mail : sarra-bouaddis@hotmail.fr

■ J.H. 24 ans. Master en sciences économiques de gestion et commerciales. Cherche emploi dans le domaine. Tél 05 52 04 02 34. Mail : oussama_esc@hotmail.fr

■ J.H. 25 ans. Docteur en pharmacie. 1 an d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 59 16 03 63. Mail : saifi.salim12@gmail.com

■ J.F. Docteur en pharmacie. Cherche emploi dans le domaine de l'industrie pharmaceutique. Tél : 07 74 25 16 41

■ J.F. 26 ans. Licence en sciences juridiques et administratives et Capa. Cherche emploi. Tél: 06 61 54 38 29. Mail : tir.imene@hotmail.fr

■ J.F. 24 ans. Licence en sciences juridiques et administratives, attestation en informatique, anglais et gestion. Cherche emploi. Tél : 07 97 54 97 41. Mail : sedrati-radhaia@gmail.com

J.F. 35 ANS.
TS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
attestation en informatique. 2 ans d'expérience. Cherche un poste dans l'administration.
TÉL : 06 69 24 56 15

■ J.F. 25 ans. Licence en sciences politiques formé autant que animatrice. Cherche emploi. Tél : 06 64 72 39 78. Mail : miraoulma@hotmail.com

■ J.F. 24 ans. Licence en droit. Cherche emploi comme juriste ou assistante administrative. Tél : 05 50 61 01 53. Mail : laribilydia99@gmail.com

■ J.H. 26 ans. Licence en droit commerciale. Cherche emploi. Tél : 05 57 34 77 95

■ J.F. 25 ans. Licence en sciences juridiques et administratives. Cherche emploi. Tél : 07 73 26 46 79. Mail : zizou.sab@hotmail.fr

■ J.F. 24 ans. Cherche emploi dans la décoration florale. Tél : 05 52 58 53 55

■ J.F. 23 ans. Licence en banque et finance, formation autant que aide comptable et commerciale. Cherche emploi assistante et aide comptable. Tél : 07 92 61 40 80. Mail : imenkherachi@gmail.com

■ J.F. 26 ans. Licence en marketing. 3 ans d'expérience. Cherche emploi comme commercial. Tél : 05 53 03 95 93. Mail : rokiabelamri@hotmail.com

■ J.F. 24ans. Licence en droit et Capa. Cherche emploi. Tél : 07 74 81 98 57. Mail : yagoubihalimayasmine@gmail.com

■ J.F. 27 ans. Ingénieur en électronique. 4 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 54 31 81 98. Mail : mira-20@hotmail.fr

■ J.F. 25 ans. Ingénieur d'état en statistique et économie. Cherche emploi. Tél : 05 50 43 31 33. Mail : benaidasarah@gmail.com

■ J.H. 24 ans. Bts en commerce international, licence en commerce et affaires internationales et un master en management financier. Cherche emploi. Tél : 07 72 63 71 78.

EMPLOI ÉTUDIANT

■ J.H. 22 ans. Étudiant 1ère année géologie pétrolière. Cherche emploi. Tél : 07 95 97 36 52. yunusnadj@yahoo.fr

■ JH. 20 ans. 1ère année en sciences de la matière chimie industrielle. Cherche un stage. Tél : 06 63 51 35 91. hm.yacine83@gmail.com

■ J.F. Etudiante, cherche travail comme Vendeuse dans le prêt à porter au centre-ville J.F. 24 ans. Étudiante en langues. Cherche emploi. Tél : 06 61 65 85 31. actrisse_2006@hotmail.com

■ J.H. 23 ans. Étudiant à l'école supérieure de statistiques et économie appliquée, doté d'un ingéniorat et d'un master 2. Cherche emploi. Tél : 05 59 39 39 47

Mail : laoufi.y.h@gmail.com

■ J.F. 25 ans. Licence en science commercial option comptabilité. Cherche emploi. Tél : 07 95 02 80 86. Mail : 24chimane@gmail.com

■ J.F. 21 ans. Bac+4, master en management marketing et publicité. Cherche emploi comme commercial ou chef de publicité. Tél : 05 58 29 17 38. Mail : maddicherraz@gmail.com

■ J.H. 25 ans. Licence information administrative, commissionnaire en douane. Cherche emploi. Tél : 07 73 76 75 99

■ J.F. Master 2 en informatique, ingénieur en logiciels complexes. 1 an d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 07 75 60 45 69. Mail : noussaiba@gmail.com

■ J.H. 29 ans. Licence en langue italienne. Cherche emploi. Tél : 07 79 45 63 39. Mail : arezki.meslem@gmail.com

■ J.F. 37 ans. Licence en sciences juridiques et administratives et Capa. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 59 86 99 85. boumghardahbia@hotmail.com

■ J.H. 31 ans. Licence en sciences commercial option marketing. 5 ans d'expérience dans le domaine commercial et marketing. Cherche emploi comme commercial. Tél : 07 77 93 35 26. Mail : mokranibachir@gmail.com

■ J.F. 25 ans licence en sciences de l'information et de la communication. 9 mois d'expérience. Tél : 07 71 25 50 41. Mail : meriembensafia@yahoo.fr

J.H. 42 ANS.
DESSINATEUR PROJECTEUR
CONSTRUCTION MÉTALLIQUE
Cherche emploi dans le domaine.
TÉL : 06 67 74 55 03

■ J.F. 23 ans. Licence en droit public.Tél : 07 98 24 30 27

■ J.F. 24 ans. Licence en sciences juridique et administrative plus Capa. Cherche emploi. Tél : 05 55 67 46 03. Mail : manelbadji@gmail.com

■ J.H. Diplôme DPS dessinateur projecteur en béton structure. 2 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 50 25 17 45

■ J.F. 29 ans. Licence en sciences commerciales. 2 ans d'expérience. Cherche poste comme chargée de clientèle. Tél : 07 91 77 23 32

■ J.H. 35 ans. Ingénieur en électronique option télécommunication, ingénieur système DCS. 5 ans d'expérience. Tél : 06 62 00 47 41. bouchareb-mohamed@hotmail.fr

■ J.F. 25 ans. Master en biologie, DEUA techniques bancaires. Cherche emploi dans une banque ou autre. Tél : 05 56 40 10 56. Mail : el_radia@hotmail.fr

■ J.H. 44 ans. diplôme en électromécanique. 26 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 40 37 15 93

■ J.F. 31 ans. TS en informatique. 1 an d'expérience. Tél : 05 55 89 06 21. Mail : kahinaadam@outlook.com

■ J.H. 25 ans. TS en gestion des ressources humaines. 3 ans d'expérience. Tél : 05 58 59 46 64. Mail : kelpaouiborhaneeddine@gmail.com

■ J.H. 30 ans. Licence en gestion option comptabilité. 3 ans d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél :05 52 12 31 49

■ J.H. 25 ans. Licence en informatique. TS en infographie. Cherche emploi. Tél : 05 51 54 00 26. Mail : dj_lavoisi@live.fr

■ J.H. 26 ans. Licence en finance. TS en informatique. 2 ans d'expérience dans la société AMB. Tél : 05 50 86 10 86. Mail : sbahi.yakoub@hotmail.com

■ J.H. 24 ans. Licence en sciences commerciales et financières. 2 ans d'expérience en comptabilité. Tél : 05 58 46 66 59. Mail : amari.amin@yahoo.fr

■ J.F. 26 ans. Ingénieure en statistiques option finance , licence en droit d'affaires. 2 ans d'expérience dans la douanes. Tél : 06 61 14 14 02. Mail : imanbrahimi89@gmail.com

■ J.H. 33 ans. Licence en journalisme ,TS en informatique ,TS GRH. 5 ans d'expérience comme administrateur. Cherche emploi. Tél : 06 61 81 53 23. Mail : aek_tadjine2002@yahoo.fr

■ J.F. 23 ans. Licence en droit option sciences juridiques. Cherche emploi dans le domaine juridique ou administration. Tél : 05 55 73 25 76. mediouni.imene@hotmail.com

■ J.H. 24 ans. Master 2 en génie civil. 1 an d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 57 21 02 65. belkassa_med_amine@hotmail.fr

■ J.H. 29 ans. Ingénieur d'état option génie biologique. 3ans d'expérience comme délégué médical. Tél : 06 98 07 46 37. Mail : challabghilas86@gmail.com

■ J.H. 28 ans. Capa et licence en droit. 3 ans d'expérience. Cherche poste comme juriste ou dans l'administration. Tél : 07 92 30 07 77

■ J.H. 37 ans. Licence en finances. 10 ans d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 57 72 93 19. Mail : fouadamenri@yahoo.fr

■ J.H. 26 ans. TS en froid. 9 ans d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 51 24 81 27. Mail : sid-ahmed-8890@gmail.com

■ J.H. 29 ans. Master en comptabilité. 4 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 06 68 93 44 71. Mail : wafabellout@yahoo.fr

■ J.H. 27 ans. Licence en droit, attestation en informatique. 2 ans d'expérience comme agent gérant. Cherche emploi. Tél : 05 50 69 37 52. Mail : bechebachir@yahoo.fr

■ J.H. 30 ans. TS en informatique. Cherche emploi dans une société pétrolière ou autre au sud. Tél : 06 73 71 70 22. Mail : younessalmi2009@gmail.com

■ J.F. 23 ans. Master 2 en éducation physique et sportive. 3 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 07 74 47 07 87

■ J.F. 27 ans. TS en ressources humaines. 3ans de stage pratique. Cherche emploi. Tél : 05 56 50 77 39

■ J.F. 39 ans. Assistante de direction cherche emploi. Tél : 06 65 51 07 61. Mail : akzila@hotmail.fr

■ J.H. 45 ans. Technicien supérieur en comptabilité et gestion, avec expérience. Cherche emploi. Tél : 05 54 68 56 62. laouliabderrahmane@gmail.com

■ J.F. 30 ans. Dans le domaine d'infographie. Cherche emploi, exige une assurance. Tél : 05 52 11 36 36

■ J.H. 45 ans. 20 ans d'expérience dans la gestion es ressources humaines. Tél : 06 96 48 55 78

■ J.H. 27ans. Ingénieur option génie civil. 2 ans d'expérience. Cherche emploi. Tél : 05 50 78 32 80. Mail : mg-cm-rahmoune@hotmail.com

■ J.F. 27 ans. Licence en finance, TS GRH. Cherche emploi. Tél : 05 61 03 30 15. Mail : malakmaroua@gmail.com

■ J.F. 27 ans. Licence finance et banque. 2 ans d'expérience. Chercher emploi dans le domaine. Tél : 06 66 57 21 13. Mail : lafri.meriem@gmail.com

■ J.H. 24 ans. TS en automatisme régulation. Cherche emploi. Tél : 05 59 77 24 86. Mail : ladrea.sofiane@gmail.com

■ J.F. 25 ans. Licence en finance. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 56 84 59 21. Mail : lazerague.louiza@gmail.com

■ J.F. 25ans. Licence en communication et relations publics. 2 ans d'expérience dans l'administration. Tél : 05 58 84 06 40

■ J.H. 38 ans. Diplôme CMP comptable. 15 ans d'expérience. Tél : 07 73 69 41 65

■ J.F. 22 ans. Diplôme en comptabilité. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 55 04 79 25. Mail : r.roro-style@outlook.com

■ J.H. 30 ans. Master 2 en chimie option chimie de la corrosion. 4 ans d'expérience. Tél : 06 67 18 01 28. Mail : nradi533@gmail.com

■ J.H. 30 ans. Diplôme ingénieur d'informatique. 4 ans d'expérience. Cherche emploi dans un établissement étatique. Tél : 05 61 89 74 80. Mail : youcef.taiba@yahoo.fr

■ J.H. 36 ans. ESC option comptabilité. 10 ans d'expérience dans le domaine bancaire. Tél : 06 62 44 46 60

■ JH. 36 ans. Diplômé en psychologie avec bac + 6. Tél : 05 53 53 69 00

■ JF. 25 ans. Licenciée en droit, cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 74 52 37 63

■ JF. 26 ans. Licenciée en sciences juridiques, cherche emploi dans le domaine. Tél: 076 61 54 38 29

■ J.H. 28 ans. cherche emploi comme mécanicien. hamza9004130@hotmail.fr. Tél : 05 53 56 13 97

■ J.H. 25 ans. Diplôme en droit. Cherche un poste administratif. Tél : 06 61 89 20 21

■ J.H. 28 ans. Licence en sciences économiques option finance et banque, 3 ans d'expérience. Mail : farouk-slimani@outlook.com. Tél : 05 50 55 42 80

■ J.H. 35 ans. Licence en sciences de gestion option management, DUEA en informatique de gestion. Expérience en gestion des stocks et logistiques, cherche emploi. Mail : lemou.rabah@yahoo.fr. Tél : 05 57 11 17 99

■ J.H. 24 ans. Licence en sciences commerciales et finances. 9 mois d'expérience. Mail : brahim.italia@